

Sunparl

2025胜百科技
环境、社会及公司治理报告

2025 ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE REPORT

浙江胜百信息科技股份有限公司

Zhejiang Sunparl Zkong Technology Co., Ltd.

可持续发展与ESG报告

Sunparl胜百科技 及 ZKONG智控网络 联合编制

专注智慧屏显 驱动场景连接

Drive Better Connections
through Smart Display Solutions

目录 CONTENTS



前篇

关于本报告 01
高层致辞 02
走进胜百 03
荣誉集锦 06

专题：绿色产品与解决方案

电子纸低碳底色 07
电子纸低碳价值量化 08
绿色产品设计 09
多场景低碳解决方案 10

治理筑基 合规护航 01

可持续发展治理 13
合规经营 20
信息安全 23
商业道德 25

生态优先 绿色发展 02

环境管理 28
应对气候变化 31
能源资源利用 32
污染物与废弃物管理 35

创新驱动 智慧升级 03

研发创新 37
质量管理 40
客户服务 44

人才赋能 多元共融 04

合规雇佣 49
职业发展 50
福利关怀 52
安全与健康 54

责任担当 价值共享 05

行业合作 58
供应链管理 60
社会公益 62

附录 06

关键绩效表 63
鉴证声明 64
指标索引 65

关于本报告

本报告是浙江胜百信息科技股份有限公司（以下简称“胜百科技”或“公司”）发布的第一份环境、社会及管治（ESG）报告，面向公司内外部利益相关方，全方面披露了公司践行 ESG 理念，促进经济、环境与社会可持续发展的措施和绩效。

编写依据

本报告主要参照全球可持续发展委员会（GSSB）《可持续发展报告标准 （GRI Standards 2021 版）》编制。

报告范围

除特别说明外，本报告有关信息数据的组织范围涵盖浙江胜百信息科技股份有限公司及其所控制公司，包括北京分公司、深圳分公司，以及杭州智控网络有限公司（以下简称“杭州智控”）、智控香港有限公司，及智控香港有限公司下属的智控系统德国有限公司、智控日本株式会社等子公司。本报告为年度报告，时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容及数据超出上述时间范围。

数据说明

报告中的 ESG 数据及信息来自公司实际运行的原始记录。本报告中涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。

编制原则

本报告经公司董事会审核，予以发布。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告发布

本报告以电子版公开发布，敬请访问公司官网在线浏览或下载。

联系方式

浙江胜百信息科技股份有限公司

邮箱：info@zkong.com

电话：0573-87965555

网站：sunparl.com.cn



高层致辞

2025 年，是胜百科技深耕智慧显示领域、践行可持续发展理念的关键一年。作为深耕智慧显示系统领域的科技企业，我们始终将履行社会责任视为企业使命的重要组成部分，秉持“创新点亮责任未来”的核心理念，将环境保护、社会关怀和商业道德等责任理念深度融入产品创新、经营管理与全球运营的各个环节。

夯实责任根基，推进 ESG 实践落地

这一年，我们以治理为基，搭建起完善的 ESG 治理架构，将合规经营、信息安全与商业道德贯穿全流程，通过健全的制度体系与监督机制，筑牢企业可持续发展的根基。我们以绿色为翼，深耕环境管理，推进节能减排与资源循环，自 2017 年起在一号厂房屋顶布局太阳能光伏发电系统，持续推进清洁能源应用。报告期内，该项目全年发电量达 715,894 千瓦时，通过自发自用方式有效降低传统能源消耗，以实际行动应对气候变化，助力“双碳”目标实现。我们以创新驱动，持续加大研发投入，迭代升级电子价签与云平台解决方案，通过自动化技改与工艺优化提升核心竞争力，同时深化校企合作，推动技术创新与人才培育协同发展。我们以人为本，坚守合规雇佣与多元包容理念，完善员工职业发展通道与福利保障体系，筑牢职业健康安全防线，让员工与企业共同成长。我们肩负社会责任，深化行业合作、优化绿色供应链，积极投身教育公益与民生关怀事业，在创造商业价值的同时，主动回馈社会。

锚定长期价值，迈向可持续发展未来

公司坚信，可持续发展是企业实现长远发展的核心动力，唯有将可持续发展理念嵌入核心战略，才能实现企业发展与社会价值创造的共赢。在业务发展过程中，我们始终以智慧显示技术创新为抓手，桥接人、产品与场所，在推动行业技术升级与产业发展的同时，积极践行环境责任、社会价值与治理担当。

展望未来，胜百科技将继续秉持初心，以更坚定的决心、更务实的举措深化可持续发展实践，持续以技术创新赋能绿色发展与社会进步，致力于通过技术创新与模式优化，引领智慧零售行业朝着更可持续、更有担当的方向前行，与利益相关方携手，为构建绿色、高效、可持续的商业生态贡献更大力量。

总经理

钟楷



走进胜百

公司简介

2006 年，浙江胜百信息科技股份有限公司成立于浙江嘉兴海宁，是国家级专精特新“小巨人”企业。

公司生产基地占地约 8 万平方米，配备先进的全自动电子产品生产线，并通过 MES 数字化生产管理系统，实现生产计划、工序流转与质量追溯等关键环节的全流程管理。公司业务贯穿智能硬件研发设计、软件开发、平台定制、生产制造与场景应用等环节，为客户提供从产品开发到应用落地的系统化解决方案，是国内领先的智能硬件产品及解决方案提供商。

秉持持续创新与绿色发展理念，胜百科技于 2017 年成立智控网络子公司，推动业务向智慧新零售解决方案领域拓展。面向行业客户，智控网络基于自主研发的 SaaS 云平台，提供 ESL 电子价签、LCD 商显屏等无线智能硬件产品及一站式数字化门店解决方案，致力于推动行业数字化升级与绿色转型，是国内智慧零售数字化领域的领军企业之一。

文化理念

信任与创新为本，好奇心驱动未来

价值观

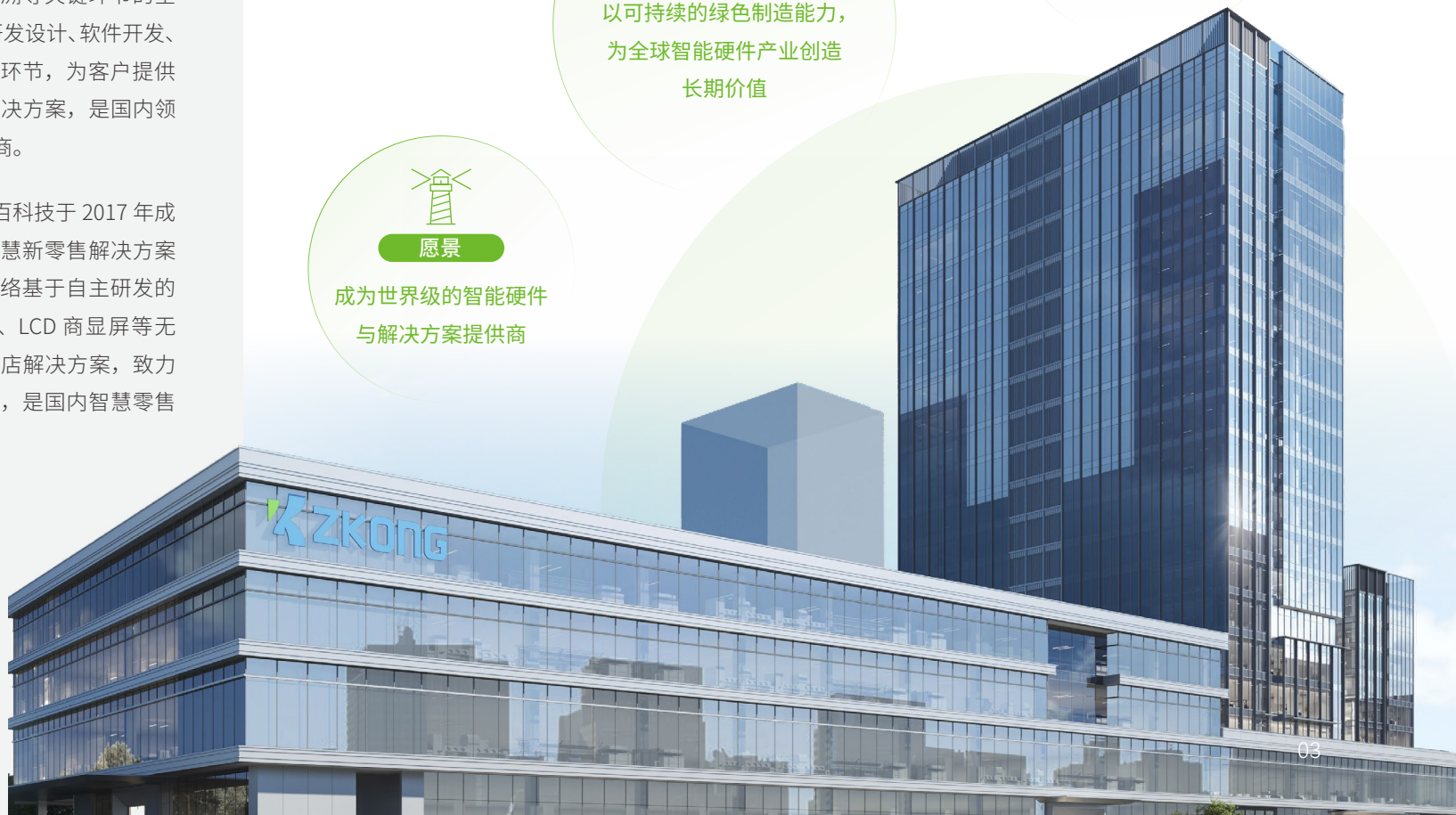
稳健发展　务实创新
精益制造　长期共赢

使命

以可持续的绿色制造能力，为全球智能硬件产业创造长期价值

愿景

成为世界级的智能硬件与解决方案提供商



发展历程
2006-2025

公司成立
主营业务包括无线通讯技术及配套设备研发 / 生产 / 销售

成熟发展
布局无线局域网 (WLAN)/ 物联网 (IoT) 智能硬件研发，引入全自动电子产品生产线与制造执行系统 (MES) 系统

智慧零售
智控网络成立，全球首发软件即服务 (SaaS) 架构电子货架标签 (ESL) 解决方案，推动行业无纸化革命。

领航出海
深入全球化布局和多元行业场景，全球各大区分公司相继成立，进入物联网 (IoT)、智慧办公、仓储物流领域。

持续领航
合作客户超 3000+，累计部署超 200,000+ 客户门店

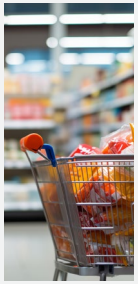
2006 2010 2017 2019 2025

智控网络

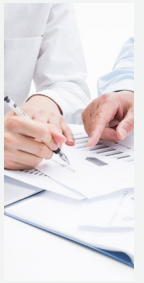
作为胜百科技全资核心子公司，杭州智控网络有限公司主要从事电子价签（ESL）、液晶显示（LCD）商业显示屏等无线智能硬件、新零售相关产品的研发及销售，提供一站式数字化门店解决方案。依托于胜百科技的无线通信技术研发积累与供应链优势，基于对各行业需求的不断深入探索和产品的持续迭代，杭州智控逐步成长为全球领先的电子价签产品与物联网解决方案提供商，已成为业内产品和技术的标杆。

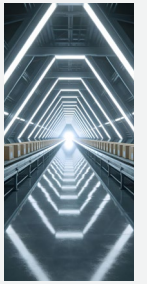
市场布局

智控网络总部位于杭州，并在北京、深圳、成都、郑州、武汉、石家庄等地设立办事处，形成覆盖国内重点区域的服务网络。在全球化业务拓展方面，公司陆续在中国香港、德国和日本设立办事机构，持续面向新零售、消费电子、物流仓储、智慧办公等多元场景提供数字化解决方案。


零售商超


药店医疗

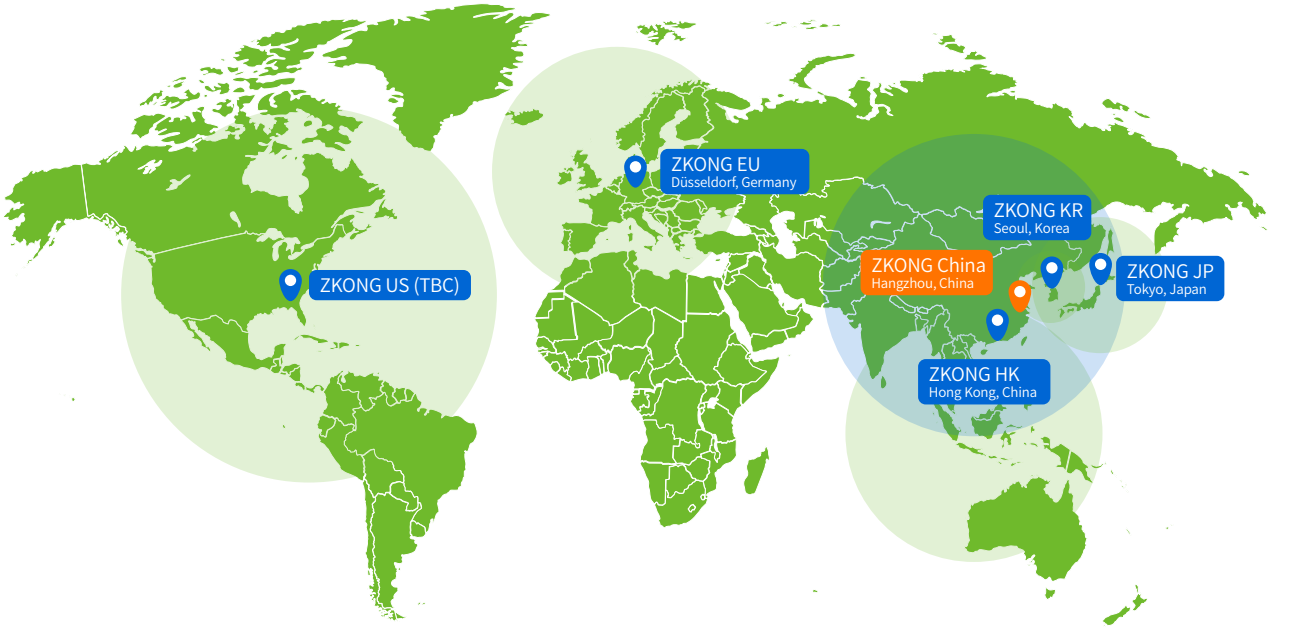

智慧办公


物流仓储

通过专业的本地化团队，结合强大的技术研发实力，智控确保客户能享受到量身定制的个性化服务。

在中国市场持续领先的基础上，截至报告期末智控已有超半数的业务份额来自海外市场，产品和服务覆盖超过 60 个国家和地区，服务超过 3000 家知名品牌，并累计部署了超 20 万家客户门店。

打造全球化品牌是公司下一步发展战略。智控将持续扩大海外市场布局，打造全球屏显智慧物联领导品牌。



荣誉集锦

胜百科技

2024 年国家级专精特新“小巨人”企业

海宁市政府

2024 年嘉兴市绿色工厂

嘉兴市经济和信息化局

2023 年科技创新引领企业

海宁市政府 / 高新区管委会



智控网络

2025 年年度专刊 Europe's Finest

ESM 欧洲超市杂志

2023 年可持续办公解决方案奖

电子纸产业联盟

2022 年无纸化办公卓越实践奖

中国电子节能技术协会

专题

绿色产品与解决方案



电子纸低碳底色

电子纸显示技术基于反射式原理，不依赖背光源，通过环境光实现显示，在维持静态图像时无需用电或用电极少，从源头降低能源消耗；既能替代传统纸质耗材、减少资源损耗，又可实现内容循环复用，体现出低碳环保特性，属于绿色科技。其应用场景广泛，跨越消费电子类市场到行业市场，助力各产业向低碳化、数字化、可循环方向的绿色转型。

自 1997 年电子纸进入商业化应用，2004 年首款电纸书阅读器上市，2012 年开始拓展阅读以外应用市场，2018 年物联网电子纸应用陆续落地。在近二十年的产业化进程中，电子纸持续以绿色科技推动传统纸张的替代变革。

面向消费端（ToC），电子纸主要体现为使用便利与功能多元，以低能耗替代传统显示方式，产品包括电纸书阅读器、电子纸手写本、电子纸显示器、电子纸手机、单词机等。面向行业应用（ToB），电子纸在实现数字化替代与便捷管理的同时，其可量化的低碳与可循环属性成为市场拓展关键，契合国家绿色产业政策导向。

电子纸整机碳足迹认证

公司已开展电子纸整机碳足迹核算与认证工作，为产品低碳价值提供权威依据。





电子纸低碳价值量化

电子纸低碳显示原理

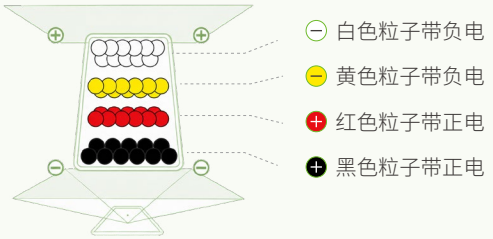
电子纸显示技术基于电泳式电子墨水原理。电子墨水通过控制带电电泳粒子在显示单元中的迁移状态，形成相应的明暗或颜色显示效果。电子墨水薄膜与薄膜晶体管电路结合后，经由驱动 IC 控制像素状态变化，从而实现电子纸显示。

低碳属性一　反射式显示

- 通过反射环境光呈现内容，无需背光源，减少终端显示过程中的持续能耗。

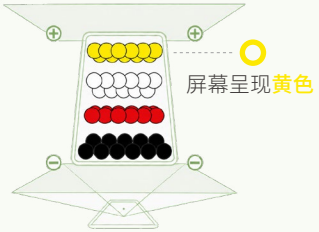
低碳属性二　双稳态显示

- 画面刷新后可保持显示状态，仅在信息更新时消耗驱动电能。

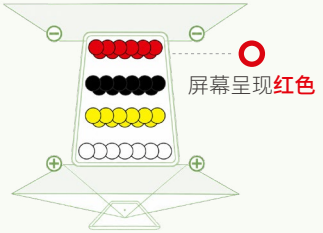


四色电子墨水系统由上下电极、透明介质和微型显示单元构成。不同颜色的带电粒子悬浮其中，并在电场作用下形成对应显示状态。

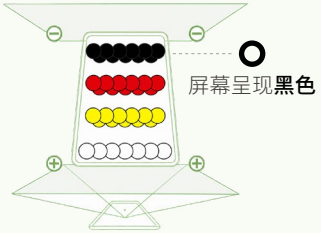
智控目前使用的四色电子墨水系统在黑白显示基础上进一步引入红色和黄色粒子，通过驱动波形与电场控制不同颜色粒子在显示单元中的迁移状态，从而实现黑、白、红、黄四色显示效果，表现更丰富的信息与内容，更好适配零售门店、冷链、生鲜、仓储等多元应用场景。



通过相应驱动波形与电场控制，使黄色粒子处于显示表面，像素呈现黄色状态。



通过相应驱动波形与电场控制，使红色粒子处于显示表面，像素呈现红色状态。



通过相应驱动波形与电场控制，使黑色粒子处于显示表面，像素呈现黑色状态。

智控产品碳足迹与低碳价值

以 2025 年 12 月 31 日全国碳排放权交易市场 CEA 收盘价 74.63 元 / 吨作为碳价参考测算，每台 ZKC26B 电子价签从摇篮到大门阶段碳足迹对应的理论碳成本约为 0.0669 元；以单店部署 10,000 台测算，对应理论碳成本约为 669 元。

通过将产品碳足迹转化为可计算的碳价参考，智控进一步呈现电子纸价签在低碳零售场景中的量化价值：在减少纸质价签替换和终端显示能耗负担的同时，也为客户开展绿色采购、低碳门店建设和 ESG 信息披露提供更加直观的参考依据。

绿色产品设计

低功耗硬件设计，全生命周期减碳

公司与 E Ink 元太科技是电子纸领域的长期生态合作伙伴。基于电子纸显示（EPD）无背光、不反光、静态显示零能耗等特性，并结合自身在低功耗通信、终端硬件设计与系统集成方面的研发能力，持续优化电子价签产品的节能表现。公司产品搭载低功耗蓝牙 5.4 通信技术，并配备长寿命可更换电池，显著降低电池更换频率，减少电池生产与废弃带来的资源消耗及碳排放。

生态化结构设计，提升耐用性与复用性

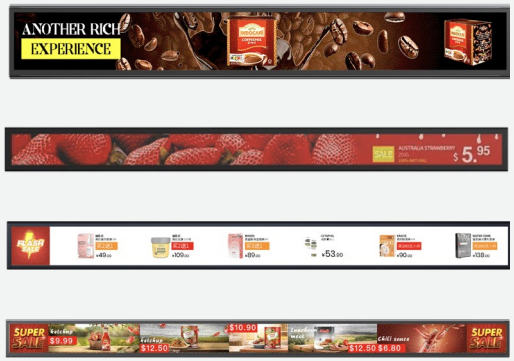
公司电子价签产品采用模块化、可拆卸结构，支持电池单独更换与配件复用，避免整机报废。其中智控 Blade 系列配备保护性亚克力面板，具备耐磨损、抗冲击性能，可适应冷冻、高客流等严苛环境，设备使用寿命优于传统纸质标签与普通电子价签，降低产品迭代与更换频次。

环保材料与数智制造，降低环境负荷

公司产品满足美国联邦通信委员会（FCC）、欧盟合格认证（CE）等国际通信与市场准入认证，以及欧盟限制有害物质指令（RoHS）等环保合规认证，严格限制有害物质使用，并采用再生材料。生产环节中，公司采用无铅化表面贴装技术（SMT）工艺，自有智能化工厂已通过环境管理体系和能源管理体系认证；还以 MES+ERP 数字化系统精准管控生产能耗与物料损耗，实现生产过程节能降耗、减污降碳。

智控 Arrow 系列产品

智控 Arrow 系列电子价签采用条形形态与模块化拼接设计，减少外壳材料消耗，提升多场景适配性与重复利用率。产品通过统一模板与云端协同管理，实现信息实时同步，减少信息割裂与重复操作，在提升展示效率与运营一致性的同时，以数字化显示替代纸质标签，从源头降低纸张、油墨与频繁更换带来的资源消耗。



智控 Arrow 系列电子价签 30/45/50/60cm

多场景低碳解决方案

新零售驱动下的无纸化信息管理趋势

新零售是一种颠覆性的现代商业模式，依托大数据、人工智能等技术，实现线上线下体验深度融合，重塑传统零售业态。新零售的核心在于它成功连接了数字与实体零售，为行业树立了新标杆。通过智能管理系统和现代物流的整合，新零售不仅简化了运营，还显著提高了效率，推动零售行业迈向更加智能与互联的未来。

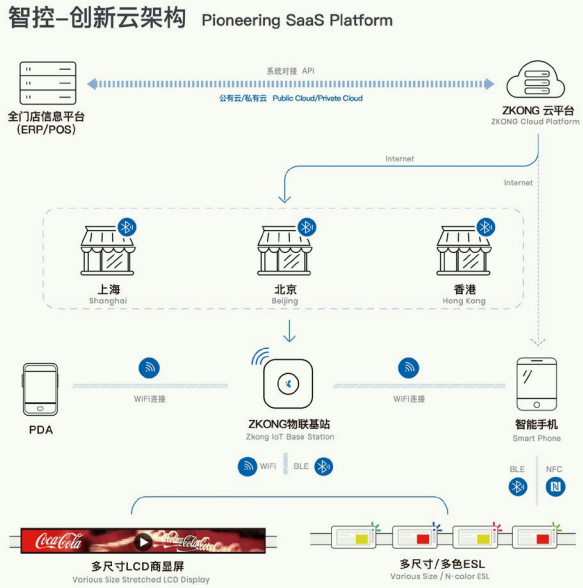
在新零售模式下，智控电子价签方案以数字化信息管理替代传统纸质标签，实现线上线下信息的实时联动与统一管理。通过减少纸张、油墨及相关耗材使用，降低资源消耗与碳排放；同时减少人工更换与运输环节的额外消耗，提升运营效率与资源利用率，推动门店运营向高效、低碳、可持续方向升级。



基于软件即服务（SaaS）云平台，降低运营与供应链碳足迹

杭州智控一站式数字化门店解决方案，依托 SaaS 云平台实现秒级变价、远程管控，无需人工上门更换与核对价签，大幅减少门店人力投入与交通出行碳排放。系统支持多门店集中管理、数据实时同步，优化供应链定价与库存调度效率，减少商品滞销、补货冗余带来的资源浪费与物流碳排放。

依托智控云管理平台，公司构建覆盖全域门店、物联网通信终端、前端智慧显示硬件的一体化低碳服务方案，助力客户实现云端算力、门店网络、终端设备协同高效运行，从平台底层夯实减碳基础。



智控云管理平台

多场景低碳解决方案

适配多场景绿色转型，延伸减碳价值

不仅是新零售场景，方案还覆盖零售、仓储、办公、医疗、数智工厂等多元场景。以物联网技术打通人、货、场全域商业零售，帮助客户优化资源配置、提升运营效率，全链路降低供应链碳强度。



数智工厂场景

以多类型电子纸标签替代纸质标识与印刷作业文件，覆盖物料车、托盘、货架等核心场景，实现生产信息实时更新与无纸化管理，降低耗材消耗与碳排放强度。

仓储物流端

通过灯光拣选电子标签（PTL）提升拣货效率，降低物流车辆空载率与能耗。

办公、医疗场景

以电子纸替代传统标识、公告牌，实现零能耗信息展示。

治理筑基 合规护航

胜百科技致力于构建规范高效的公司治理体系，将 ESG 理念融入决策、运营和监督全过程，通过持续优化管理机制、强化风险管控、保护信息安全，恪守商业道德与合规底线，为经济、生态和社会效益同步提升提供坚实保障。

- ESG 管理
- 风险与合规
- 反贪腐
- 知识产权
- 信息安全



可持续发展治理

胜百科技将可持续发展理念深度融入企业发展战略与经营管理全流程，以完善 ESG 治理架构为支撑，明确社会责任定位，将可持续发展要求贯穿于业务运营各环节，通过系统化的管理体系推动 ESG 工作落地实施，致力于实现企业与社会、环境的协同发展，为利益相关方创造长期价值。

社会责任定位

创新点亮责任未来

作为一家深耕智慧显示系统的科技企业，我们将履行社会责任视为自身使命的重要组成部分。在企业发展过程中，我们积极融入环境保护、社会关怀和商业道德等责任理念，将其贯穿于产品创新和经营管理各个环节。我们坚信，只有将可持续发展融入核心战略，才能实现企业与社会的共赢，在不断桥接人、产品与场所的过程中创造长远价值。我们希望通过自身的努力，引领行业朝着更可持续、更有担当的方向前行。

胜百“PRISM”可持续发展战略



ESG 管理

我们已设立 ESG 专门委员会，构建起以高层管理团队为核心、各核心部门协同联动的 ESG 治理架构。ESG 专门委员会由公司的首席执行官（CEO）担任主席，副总经理担任副主席，成员涵盖研发、生产、质量、采购、市场、销售、人力、技术、解决方案等各核心部门负责人，从公司战略层面统筹推进 ESG 各项工作，保障 ESG 决策的科学性与执行的有效性。各部门指定专属接口人，明确工作要求，形成“委员会统筹决策、部门分工落实、全员协同参与”的 ESG 工作推进机制，确保可持续发展理念渗透到产品研发、生产制造、市场运营、客户服务等全业务流程。

ESG 治理架构与职责

胜百科技建立了涵盖公司决策层、管理层、执行层的三层级 ESG 治理架构，以董事会作为最高决策层。



战略与指标制定

结合行业发展趋势、企业经营实际及可持续发展要求，制定公司中长期 ESG 战略目标及年度关键绩效指标（KPI），明确 ESG 工作推进方向与考核标准。

重大事项审议

对公司 ESG 项目立项、碳排放管理、绿色供应链建设等重大 ESG 事项进行审议决策，保障相关工作符合企业战略与可持续发展要求。

执行监督管理

监督各部门 ESG 工作执行情况，定期核查 ESG 指标完成进度，及时发现并解决工作推进中的问题，确保 ESG 工作合规开展、信息公开透明。

信息对外披露

统筹公司 ESG 报告、可持续发展声明等信息的编制与对外披露工作，确保披露信息真实、准确、完整，向利益相关方清晰传递公司 ESG 工作成效与发展规划。

外部对接合作

代表公司与 ESG 评估机构、电子纸产业联盟等行业协会及各类国际认证机构开展对接合作，积极参与行业 ESG 标准制定与交流，推动企业 ESG 工作与国际接轨。

利益相关方沟通

胜百科技将利益相关方沟通作为可持续管理与信息披露的重要基础，围绕政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、社区等关键群体，并通过访谈和书面沟通等多种方式开展沟通与调研，了解各利益相关方对不同议题的诉求并积极回应。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通渠道
政府及监管机构	• 守法合规经营 • 贯彻国家政策 • 支持行业发展	• 依法守信纳税 • 落实监管要求 • 参与行业合作	• 政策执行 • 信息报送 • 接受监督
股东及投资者	• 可持续投资价值 • 信息披露透明 • 优化公司治理 • 业绩增长	• 持续创造经营价值 • 科学决策治理 • 及时披露信息 • 加强投资者关系管理	• 定期报告 • 投资者开放日 • 业绩说明会 • 线上线下路演
员工	• 保障合法权益 • 重视职业发展 • 员工身心关爱	• 职业发展规划 • 提高员工福利 • 保障健康安全	• 定期培训晋升 • 员工关怀活动 • 员工满意度调查
客户	• 优质产品服务 • 客户权益隐私 • 遵守商业道德	• 优化质量服务管理 • 进行产品创新研发 • 加强信息安全管理	• 客户满意度调查 • 客户沟通拜访 • 产品展览
供应商及合作伙伴	• 确保公平竞争 • 互利共赢	• 促进合作交流 • 开展阳光采购 • 杜绝商业贿赂	• 供应商审核评估 • 参加协会展会 • 制定行业规范
社区公众	• 服务社区发展 • 保护生态环境 • 应对气候变化	• 提升经济贡献 • 参与公益慈善 • 识别环境风险	• 开展志愿服务 • 投入慈善捐赠 • 环境信息披露

实质性议题分析

胜百科技通过深度解析利益相关方的诉求与期望，以实质性议题识别作为 ESG 管理与信息披露的基础。围绕环境、社会与治理三大领域，我们结合行业特点、经营实际、风险机遇分析以及内外部利益相关方沟通结果，从“对可持续发展的重要性”与“对财务影响的重要性”两个维度进行排序分析，形成年度实质性议题清单。

实质性议题分析流程

识别

以国家政策、公司发展战略、监管披露指导、资本市场关注重点及行业优秀实践为依据，公司全面梳理与业务运营高度相关的实质性议题，形成 ESG 议题库。

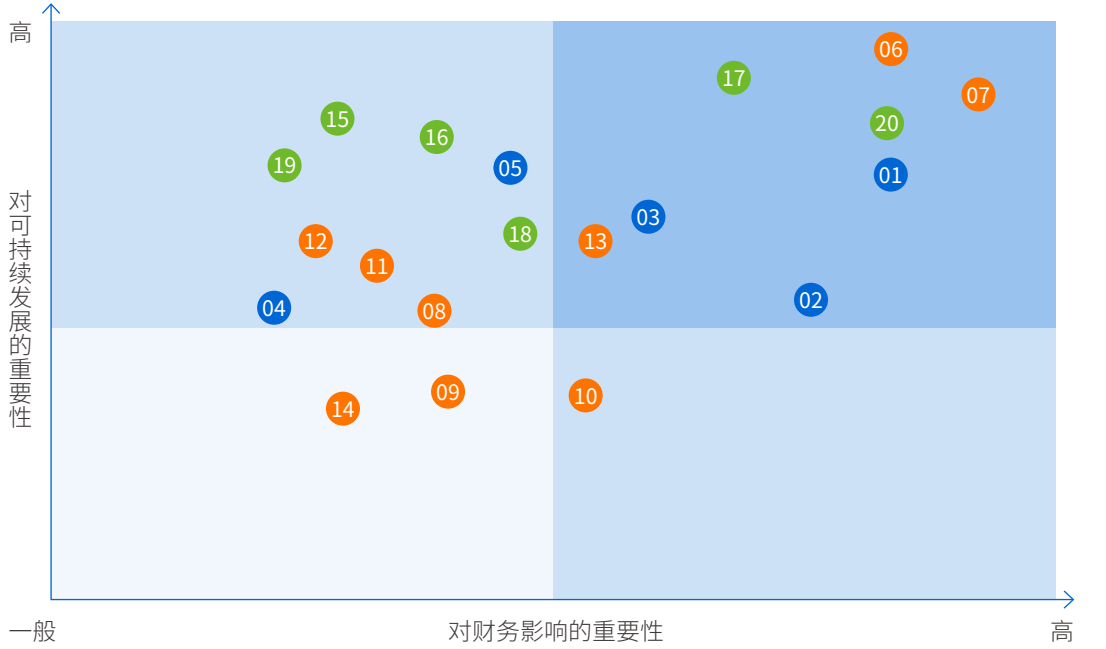
评估

公司厘定重点利益相关方，通过问卷调查、深度访谈等方式收集利益相关方诉求，并由 ESG 专门委员会、公司管理层及外部行业专家共同参与评审，筛选出具备实质性影响的核心议题。

确认

基于评估结果，公司梳理实质性议题清单，并提交公司管理层审议确认，确保议题选择与公司战略方向及长期可持续发展目标保持一致，最终确定年度 ESG 报告披露重点。

双重重要性议题矩阵



管治议题

- 01 ESG 管理
- 02 风险与合规
- 03 反贪腐
- 04 知识产权
- 05 信息安全

社会议题

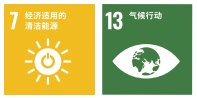
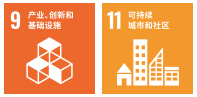
- 06 科技与创新
- 07 产品 / 服务质量与安全
- 08 员工权益
- 09 培训与发展
- 10 员工福利
- 11 职业健康与安全
- 12 行业合作
- 13 供应链管理
- 14 社区公益

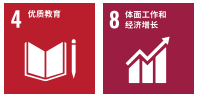
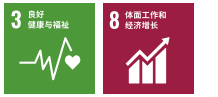
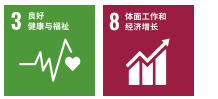
环境议题

- 15 环境管理
- 16 温室气体与碳排放
- 17 能源使用
- 18 资源利用
- 19 排放物
- 20 绿色运营

年度实质性议题及管理回应表

类别	议题	主要管理举措与成效	响应 SDGs
治理议题	ESG 管理	建立涵盖决策层、管理层、执行层的三层级 ESG 治理架构，以董事会作为最高决策层，ESG 专门委员会负责 ESG 战略制定、重大事项审议、执行监督及信息披露，推动可持续发展理念融入产品研发、生产制造、市场运营、客户服务等业务流程。	
	风险与合规	制定《风险管理与内控制度》《风险与机遇评价与应对策划表》等制度文件，建立“识别—评估—应对—监控”的全周期风险管理闭环，覆盖财务、业务、人事、信息安全等重点领域，保障经营活动合法、合规、有序开展。	
	反贪腐	制定内部合规守则、行为准则及利益冲突回避制度，禁止任何形式的商业贿赂、不正当利益输送与不正当竞争；设立投诉举报渠道，对违规行为依规调查处理。2025 年因舞弊、腐败导致的违法案件 0 件，与不正当竞争、反垄断相关的法律诉讼 0 件。	
	知识产权	建立覆盖知识产权创造、申请、保护、运用及合规管理的全流程制度体系，规范专利申请、商标注册、软件著作权登记及知识产权风险排查。截至 2025 年底，公司累计拥有专利及软件著作权 135 项，覆盖电子价签、无线通信、低功耗技术、云平台架构等核心领域。	
	信息安全	建立符合国际标准与国家规范的信息安全管理体系，杭州智控通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证及国家等保三级认证；平台采用 HTTPS/TLS 传输加密、AES-128 存储加密及“一机一密”硬件安全设计，并实施数据分级分类管理。2025 年确认的信息安全事件 0 件，客户隐私泄露事件 0 件。	
环境议题	环境管理	通过 ISO 14001 环境管理体系认证，制定环境管理相关制度，明确各部门环境管理职责，设定无火灾爆炸事故、固体废弃物分类处置率 100%、年度危废产生量同比下降 2% 等环境目标。公司入选 2024 年度第一批嘉兴市绿色工厂名单，2025 年突发重大环境事件 0 件。	
	温室气体与碳排放	将“双碳”目标融入企业发展战略，建立碳排放管理制度，识别生产运营、物流运输、能源消耗等环节的排放源与减排潜力。2025 年温室气体排放总量 1,337.11 tCO_2e，其中范围一 37.91 tCO_2e，范围二 1,299.20 tCO_2e，数据经第三方依据 ISO 14064-1 标准鉴证。	

类别	议题	主要管理举措与成效	响应 SDGs
环境议题	能源使用	依据 ISO 50001 标准建立并运行能源管理体系，推进自动化技改、工艺优化与设备能效提升，降低单位产品能耗；布局太阳能光伏发电系统，持续扩大清洁能源应用。2025 年光伏发电量 715,894 kWh，外购电力 2,611,991.00 kWh。	
	资源利用	制定《节约用水、电改善计划》，开展办公区、生产区、会议室等场景的节水节电管理；在产品包装中采用可再生纸材，推动 PET 周转箱循环共用，优化电子价签产品设计，降低电池更换频率与电子废弃物产生。2025 年总用水量 29,798.161 吨。	
	排放物	制定《废弃物处理规范》，明确废水、废气、噪声及废弃物管理要求，建立废弃物分类、收集、运输、处理的全流程管理机制。2025 年污染物排放与废弃物处理符合相关法规及标准要求，危险废物产生量 205.4 吨，有组织排放的废气非甲烷总烃排放量 62.4 千克。	
	绿色运营	将绿色低碳理念融入产品研发、方案设计与全生命周期管理，开发低能耗、长寿命、高资源利用率的电子价签产品与解决方案；依托 SaaS 云平台实现远程管控、秒级变价和多门店集中管理，减少纸张、人工更换及交通出行带来的资源消耗与碳排放。	
	绿色产品	依托与元太科技合作的电子纸显示（EPD）技术，开发静态显示零能耗、搭载低功耗蓝牙 5.4 的电子价签产品；采用模块化可拆卸结构，支持电池单独更换与配件复用，降低电子废弃物产生。产品通过 FCC、CE、RoHS 等国际认证，严格限制有害物质使用，采用无铅化 SMT 工艺生产；以 MES+ERP 数字系统精准管控生产能耗与物料损耗，实现绿色制造全流程管控。	
社会议题	科技与创新	持续加大研发投入，依托无线通信、物联网、智慧显示及云服务技术积累，推动电子价签、商显屏及云平台解决方案持续迭代。2025 年研发投入占营业收入比例为 8.2%，研发人员占比 42%。	
	产品 / 服务质量与安全	建立 ISO 9001 质量管理体系，制定《不合格品控制程序》等制度，持续优化产品质量管控、客户投诉处理与售后服务流程。2025 年产品合格率 99.62%，客户满意度 92.986%，客诉、客退处理率达 100%。	

类别	议题	主要管理举措与成效	响应 SDGs
社会议题	员工权益	严格遵循国家劳动法律法规及 SA8000 社会责任体系要求，建立覆盖入职、试用、转正、调岗、晋升、离职全流程的雇佣管理机制，保障员工合法权益，禁止童工、强迫劳动及任何形式的就业歧视。2025 年劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。	
	培训与发展	建立“管理 + 专业”双通道职业发展体系，形成覆盖新员工入职、合规素养、专业技能、安全专项等内容的多元培训机制，为员工提供平等的成长机会。2025 年开展员工培训 13 场，培训覆盖 175 人次，男性和女性员工培训覆盖率均为 55%。	
	员工福利	构建涵盖法定福利、节日福利、生日福利、困难员工慰问、商业保险及医院绿色通道等内容的多层次福利保障体系；足额缴纳五险一金，保障员工休假、薪酬、健康与生活关怀需求。	
	职业健康与安全	以 ISO 45001 职业健康安全管理体系为核心框架，建立“危险源辨识—风险评价—控制措施—动态监控”的全周期风险管控流程，覆盖生产、研发、办公等场景。2025 年重大安全事故 0 起，新增确诊职业病 0 人，安全应急演练 4 次。	
	行业合作	积极参与电子纸产业联盟、中国连锁经营协会、德国 EHI 协会、美国 NRF 协会等行业组织，持续参与国内外核心展会与行业标准制定，围绕绿色制造、技术创新、标准统一等议题推动产业协同发展。	
	供应链管理	制定《供应商管理制度》，建立“多维度筛选—分级审核—动态评估”的供应商管理机制，将 ESG 要求纳入供应商准入与评价标准；要求合格供应商签订采购框架合同、品质协议、环保协议及廉洁诚信协议，对关键物料供应商实施现场验厂审核。	
	社区公益	积极参与教育公益与社区发展，通过校企合作、公益捐赠、技术分享、实习基地建设等方式回馈社会。2025 年，杭州智控向浙江理工大学基金会捐赠 50 万元，专项支持物联网技术与数据安全领域人才培养及科学研究。	

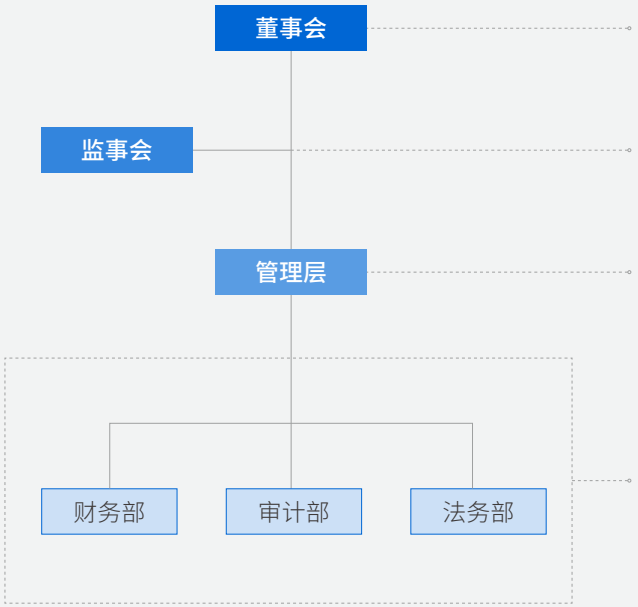
合规经营

胜百科技始终将诚信合规作为企业经营发展的基石，恪守国内外法律法规要求，建立覆盖内部管理、财务风控、业务运营的合规管理制度与风险管理体系，通过完善的管理方法、常态化的监督机制及全员化的合规培育，保障企业经营活动合法、合规、有序开展。

筑牢治理根基

立足业务发展实际与行业监管要求，我们制定严格的《风险管理与内控制度》和《风险与机遇评价与应对策划表》，明确财务、业务、人事、信息安全等各领域的合规要求与风险管控标准。《风险管理与内控制度》以“风险导向、全面覆盖、制衡有效、成本效益、动态优化”为核心原则，适用于公司所有财务活动及相关业务环节，覆盖各职能部门、分子公司及参与财务活动的岗位与人员，同时明确合规与风险管理工作需根据宏观经济环境、行业竞争态势、政策法规更新等因素动态迭代优化，确保制度体系的科学性与适用性。

合规与风险管理责任体系



作为财务风险管理最高决策机构，审批合规与风险管理战略、重大风险应对方案等核心事项；

负责监督董事会、管理层履职的合规性与有效性

统筹推进全公司合规与风险管理工作，协调跨部门管控事项

财务部门牵头搭建、维护与落地财务风险管理与内控体系；审计部门负责内控有效性审计与风险管控效果监督；法务部门及合作律师事务所为合规经营提供专业法律支持；各业务部门作为风险源头管控责任主体，落实本部门合规要求与风险防控措施。

优化风险防控

胜百科技将合规要求渗透到招聘、薪酬、采购、销售、投融资、数据管理等全业务链条，针对反腐败、反贿赂、数据隐私保护、劳动用工、税务管理等核心合规领域，制定明确的操作规范与行为红线。

核心合规领域风险管理措施

- **薪酬管理**

  公司建立性别中立的招聘与岗位分配制度，完善薪酬决策透明化体系，通过量化薪酬系数、规范调薪流程，落实机会公平与同工同酬原则。

- **数据安全与隐私保护**

  公司严格遵循信息安全管理相关标准，采用加密算法保障数据传输与存储安全，对客户及公司内部重要信息进行分级保护。

- **税务管理**

  公司建立税务申报台账，专人跟踪税收政策变化，确保税务申报及时、准确，重大税务筹划方案经法务部门审核后实施。

针对资金管理、预算成本、投融资、应收应付、财务核算、资产管控、合规风险等七大财务风险类别，我们建立“识别、评估、应对、监控”的全周期风险管理闭环，实现风险的精准识别、科学分级、有效应对与动态监控。

财务风险应对机制



此外，公司针对资金管理、预算与成本、投融资、应收应付与资产、财务核算与税务等关键财务环节，制定了详细的内控细则，通过“双人复核”“多级审批”“定额管控”“台账管理”等措施，规范业务操作流程，从源头防范风险。

完善监督机制

胜百科技通过审计监督、部门自查、动态核查等方式开展合规与风险监督，确保各地区业务都符合当地的法律要求和社会规范，以负责任的态度赢得长期信任。

合规与风险监督机制

关键环节动态核查

针对薪酬差距、资金支付、费用报销、投融资等合规与风险重点领域，公司建立动态核查机制，对差距较为集中的岗位、层级及高风险业务环节开展专项核查与沟通，确保薪酬政策、财务制度等执行的一致性与透明度。

跨部门协同监督

通过董事会、监事会的层级监督，以及财务、审计、法务等部门的专业监督，公司形成跨部门协同监督格局，对经营活动的合规性进行全方位、多角度把控，及时发现并纠正不合规行为，防范合规风险。

合规问题反馈

公司建立合规与风险问题反馈渠道，鼓励员工反馈经营过程中的合规漏洞与风险隐患，对发现并上报重大风险的员工予以激励，营造合规文化氛围。

在此基础上，我们建立常态化合规培训机制，定期组织全体员工开展合规培训，内容涵盖法律法规、内部制度、行为准则、反腐败反贿赂、数据隐私保护等核心内容，提升全员合规意识与风险防控能力。



杭州智控 2025 年商业道德与合规培训

信息安全

胜百科技深刻认知数据安全对客户经营、企业运营及行业发展的重要意义，建立符合国际标准与国家规范的信息安全管理体系，从技术架构、软硬件防护、制度建设等多维度构建信息安全防护屏障，全方位保障客户数据与公司内部核心信息的安全性、完整性和保密性，以专业的安全管理能力为业务发展筑牢数字化安全底座。

以国际标准为指引、国家规范为准则，公司建立系统化、规范化的信息安全管理体系，杭州智控先后通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证、国家网络安全等级保护三级认证，标志着我们的信息安全管理能力、技术防护水平均达到国际与国家权威标准。



杭州智控已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证

智控电子价签云平台荣获国家“等保三级”认证

2025 年，智控电子价签云平台在物理环境、网络通信、系统防护、管理制度等多个核心安全项中均达到等级保护三级要求，整体符合率达到 85.1%，反映了平台在数据安全、系统稳定性与风险防控能力上的成熟度。智控电子价签云平台具备承载多规模、多场景、跨区域业务的安全能力，可为零售、仓储、制造等场景提供更可靠、更可信的数字化支撑。


网络安全等级保护备案证明

依据《中华人民共和国网络安全法》和《信息安全等级保护管理办法》的有关规定，杭州智控网络有限公司单位的：

第三级 智控电子价签云 系统予以备案。

证书编号：33011450011-25001

中华人民共和国公安部监制

公司将信息安全管理要求融入业务全流程，明确各部门信息安全职责，建立常态化的安全管理与监督机制，定期开展信息安全培训与体系审核，持续优化安全管理流程，确保信息安全管理体系的有效落地与动态升级，从制度层面杜绝信息安全风险，打造全流程、全维度的信息安全管理体系。



保护数据安全与隐私合规

筑牢平台安全屏障

在平台层面，公司打造多层级网络安全防护架构，部署专业防火墙设备，构建网络安全防护边界，有效抵御外部网络攻击、非法入侵等安全风险，保障平台网络环境的稳定与安全。同时，平台全面采用超文本传输安全协议（HTTPS）/ 传输层安全协议（TLS）的加密协议进行数据传输，对存储数据采用高级加密标准 128 位（AES-128）进行加密存储，从传输和存储两端实现数据安全防护；建立严格的数据脱敏与权限分级控制机制，对客户及内部重要信息进行分级保护，针对不同租户实现数据独立隔离，杜绝数据交叉泄露风险，确保数据在使用与流转过程中的安全性。

针对公司核心业务系统与云架构平台，公司建立全生命周期的安全管理机制，定期进行平台安全漏洞扫描与修复，配合第三方专业安全机构对平台进行不定期安全测评，及时发现并解决平台安全隐患，保障平台系统的稳定运行与数据安全。

强化终端硬件安全

在硬件层面，公司智能硬件产品均实行“一机一密”的安全设计原则，每个硬件终端配备独立的唯一密钥，采用私有化通讯协议与可读性加密技术，保障硬件设备与平台之间的通讯安全，有效防止硬件数据被非法截取、篡改或破解；同时，硬件产品搭载防拆卸、防篡改的物理安全设计，非授权操作将触发安全预警，从物理层与数据层双重保障硬件设备的信息安全。

在终端层面，公司建立严格的独立授权认证机制，每个操作终端均需通过专属授权验证方可实现系统访问，不同岗位、不同权限人员配置差异化的操作权限，实现 “专人专权、权责对应”，从终端访问环节杜绝非法操作与信息泄露风险，确保终端操作的安全性与规范性。

实施分级分类管理

公司对客户数据与企业内部核心信息实行分级分类管理机制，根据信息的重要程度、敏感等级划分不同安全保护级别，制定差异化的安全防护措施与使用规范。针对客户的经营数据、库存数据、价格数据等核心商业信息，建立专属的安全保护体系，严格控制信息访问与流转范围，确保客户数据的专属权与保密性；针对公司内部的研发数据、经营数据、人事数据等核心信息，建立内部信息安全管理制度，明确信息使用与传递流程，杜绝内部信息泄露。

此外，公司建立严密的数据安全防护机制，对所有重要数据的采集、存储、使用、流转、销毁实行全生命周期安全管理，配备专业的信息安全管理团队，负责日常信息安全监控与风险处置，确保客户与公司内部信息在全生命周期内的安全可控。



2025 年

确认的信息安全事件

0 件

发生泄露客户隐私事件

0 件

商业道德

胜百科技制定严格的内部合规守则、行为准则及利益冲突回避制度，将反腐败、反贿赂及反不正当竞争等要求贯穿于经营管理全流程，为员工及合作伙伴划定清晰的行为红线。

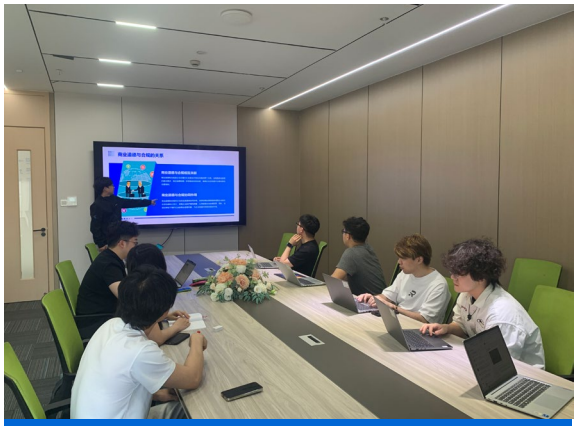
反腐败

在反腐败与反贿赂方面，我们指定人力行政部门为责任部门，明确禁止员工以任何形式索取或非法收受他人财物、接受不正当利益输送，严禁利用职务便利为自身或他人谋取不正当利益，包括但不限于私下收取客户及合作单位回扣、提成等；同时禁止员工向业务关联方、政府公职人员等进行商业贿赂，确保所有商业活动的公平性与透明度。

在反不正当竞争方面，我们严格遵守《反不正当竞争法》等相关法律法规，禁止窃取、泄露竞争对手的商业秘密，禁止虚假宣传、商业诋毁等损害行业竞争秩序的行为，倡导通过技术创新、服务升级、合规经营等正当方式参与市场竞争，维护健康有序的行业生态。

遵守商业道德准则，共创负责任价值链

培育道德共识	公司建立覆盖全员的商业道德培育体系，对员工进行定期的合规培训。在入职培训阶段，公司将商业道德、反腐败、反贿赂、反不正当竞争等内容作为核心培训模块，通过案例讲解、制度解读等方式，帮助新员工快速掌握合规要求与行为规范。在日常运营中，公司定期组织全员合规培训与专题讲座，结合行业典型案例与公司实际情况，深入解析商业道德风险点及应对措施。此外，公司通过内部公告、办公平台推送等多种形式，常态化宣传商业道德理念与制度要求，引导员工遵守商业道德要求。
延伸道德边界	公司将商业道德要求延伸至供应链全链条，通过严格的供应商管理机制与廉洁合作协议，推动合作伙伴共同践行商业道德准则。在供应商准入与管理过程中，我们将商业道德表现作为供应商评审的核心指标之一，在《供应商调查表》中明确考察供应商的合规经营状况、廉洁诚信记录等内容，对存在腐败、不正当竞争等不良记录的供应商坚决不予合作。公司要求合格供应商签订《采购框架合同》及廉洁诚信相关协议，明确双方在反腐败、反贿赂方面的责任与义务，禁止供应商以任何形式向公司员工提供不正当利益，一旦发现供应商存在违规行为，将立即终止合作关系，并依法追究相关责任。
健全监督机制	在内部监督方面，公司通过专项审计、部门自查、跨部门监督等方式，对商业道德执行情况进行全方位核查，重点关注采购、销售、投融资等易发生道德风险的关键环节。我们设立畅通的投诉举报渠道，鼓励员工及利益相关方反馈商业道德违规线索，对举报信息严格保密，并及时开展调查处理，对查实的违规行为绝不姑息，依据《员工手册》及相关制度给予相应处分，情节严重的依法追究法律责任。 在外部监督方面，公司主动接受行业监管机构、合作伙伴及社会公众的监督，定期向利益相关方传递商业道德建设成效，确保商业活动的公开透明。



杭州智控 2025 年商业道德与合规培训

2025 年

因舞弊、腐败导致的违法案件

0 件

与不正当竞争、反垄断相关的法律诉讼

0 件

知识产权

胜百科技建立覆盖知识产权创造、申请、保护、运用及合规管理全流程的制度体系。技术部门牵头负责公司私有版权、专利、商标的维护工作，建立专利申请、商标注册、软件著作权登记的标准化流程，确保创新成果及时得到法律保护。公司制定知识产权合规管理规范，明确研发过程中的知识产权检索、规避设计、侵权风险排查等要求，确保符合法律与道德标准，从源头防范知识产权纠纷。

我们高度重视知识产权的合规运用与全方位保护，在充分发挥自有知识产权价值的同时，坚决维护自身及合作伙伴的知识产权权益。

知识产权运用与保护

运用

公司将专利技术深度融入产品设计与解决方案中，通过技术成果转化提升产品性能与核心竞争力，推动智慧零售行业技术升级。我们积极参与行业标准制定，参与《浙江制造标准 1434—2019〈商品电子标价签〉》等行业规范的编制，将自主创新的技术成果转化为行业共同遵循的标准，引领行业规范化、高质量发展。

保护

公司建立严密的知识产权保护机制，通过技术加密、法律维权等多种方式，防范知识产权侵权行为；对核心专利与软件著作权进行重点保护，定期开展知识产权风险排查，针对潜在的侵权风险及时采取应对措施。我们严格遵守知识产权相关法律法规，尊重行业内其他企业的知识产权成果，坚决杜绝任何侵犯他人知识产权的行为。

截至 2025 年底

公司累计拥有专利及软件著作权案件 135 项

专利 126 项

软件著作权 9 项

覆盖电子价签、无线通信、低功耗技术、云平台架构等多个核心领域，成为支撑产品创新与市场竞争力的重要基础。

生态优先 绿色发展

胜百科技坚持绿色发展理念，以可持续发展为导向，持续推进环保体系建设、资源高效利用与污染防治管控，积极践行环境责任，以生态守护践行企业担当，推动企业与自然环境和谐共生。

- 环境管理
- 温室气体与碳排放
- 能源使用
- 资源利用
- 排放物
- 绿色运营
- 绿色产品



环境管理

胜百科技始终将绿色发展理念融入生产经营全流程，严格遵循国家及地方环境法律法规，通过建立完善的环境管理制度、搭建标准化的环境管理体系、设定清晰的绿色发展目标，持续加大环境保护投入，以实际行动推动企业与生态环境的协同发展。

环境保护投入

公司制定《质量 / 环境 / 职业健康安全管理体系管理手册》等规范性文件，明确各部门环境管理职责，形成“主责部门统筹、各部门协同落实”的管理机制，并且建立常态化监测与评审机制，开展年度管理评审，动态更新环境管理措施，确保体系有效运行。公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，实现环境管理的标准化、规范化。



胜百科技已通过 ISO 14001 环境管理体系认证

公司设定清晰可量化的环境目标：无火灾爆炸事故发生，选用无害环保原材料，固体废弃物分类处置率 100%，年度危废产生量同比下降 2%。为保障目标落地，公司将环境保护投入纳入财务预算，专项覆盖体系运行、设备维护、废弃物处置、环保培训等领域，完善生产设备点检保养机制，与合规单位签订废物处理协议，开展常态化节能降耗检查。凭借完善的环境管理体系与扎实的绿色实践，公司已入选 2024 年度第一批嘉兴市绿色工厂名单。

2025 年

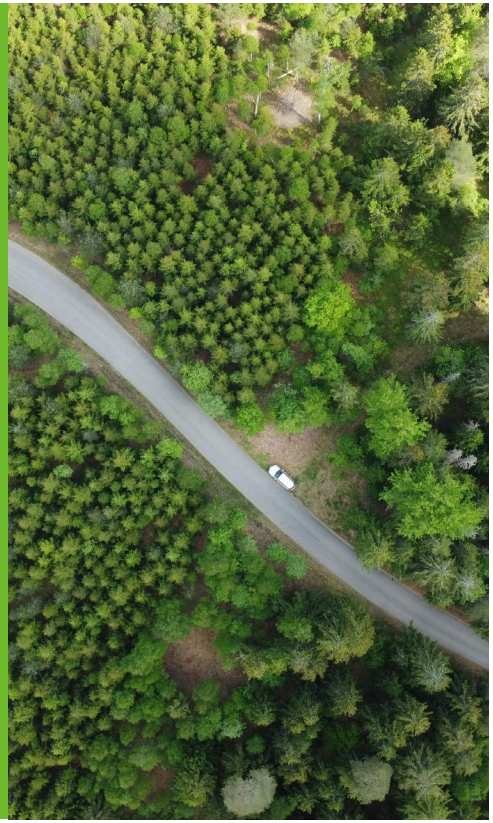
突发重大环境事件

0 件

因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任

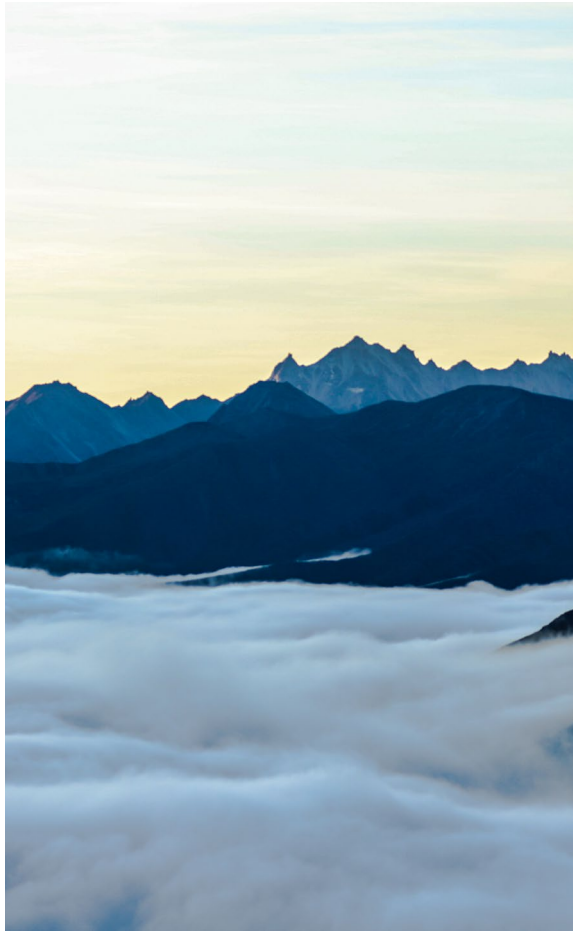
0 起

注：参照生态环境部《突发环境事件信息报告办法》的突发环境事件分级标准。



环境风险分析

公司高度重视环境风险防控，通过系统性开展内外部环境因素分析，建立全流程风险预防与监测机制，强化化学品管理，确保环境风险可控可防。



环境风险防控全流程

环境风险预防

建立常态化风险识别机制，定期开展内外部环境因素分析。内部针对财务资源不足、基础设施故障等重大风险制定专项应对措施；外部重点关注政治法规、经济政策、气候变化等影响，通过分级评估与积极响应有效规避潜在风险。

环境风险监测

构建全维度监测体系，结合《风险和机遇控制清单》对高风险事项实施重点管控。人力行政部每月开展用水用电、危险废物处理等例行检查，各部门协同落实应急预案，确保风险发生时快速响应，并按要求完成垃圾分类、节能降耗等合规指标监测。

化学品管理

制定《化学品管理作业规范》，构建覆盖采购、运输、储存、领用、废弃全流程的管控体系。要求供应商提供 MSDS 并确保包装标识清晰；运输专人负责，储存设立专用危险品仓库并配备消防设施；领用遵守 " 按需领取、最小用量 " 原则，废弃按《危险废物管理办法》规范处置。

环保意识培育

公司建立常态化应急响应机制，针对突发环境安全事件开展专项演练，强化环境专项培训，全面培育员工环保安全意识，推动环境管理要求深度融入日常运营，筑牢绿色发展根基。

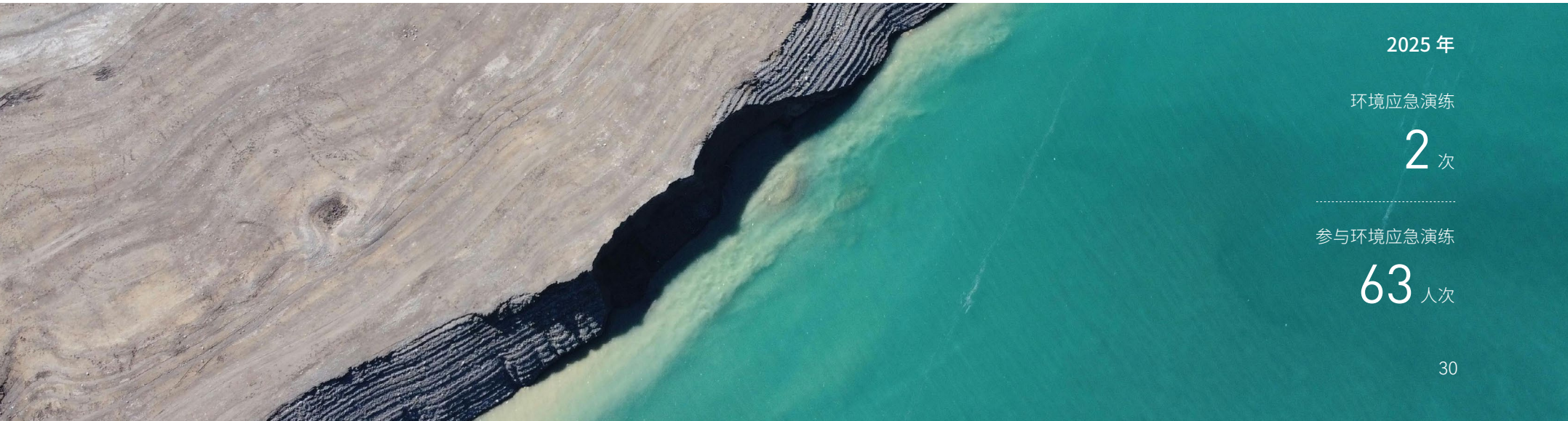
开展环境应急演练

2025 年 4 月，公司组织突然停电应急预案演习，模拟高压配电房停电场景，参演人员快速完成倒闸操作、备用发电机启动、系统供电恢复等关键流程，各环节配合密切、操作规范，验证了《能源保障应急预案》的有效性和可操作性。公司已制定《公司危险化学品应急预案》，明确危险化学品泄漏、火灾等突发事件的应急组织机构、处置流程和人员职责，配备专用消防设备与防护物资，每年组织专项演练，确保员工熟练掌握应急处置技能，最大限度降低环境风险损失。

公司制定系统化年度培训计划，2025 年围绕能源管理、环保合规、应急处置等主题开展多场次专项培训。培训内容涵盖能源管理基础知识、能源管理体系要求、内审员技能、危化品安全使用、用电安全、排污管理等关键领域，由外聘专家与内部管理者共同授课。培训覆盖公司管理人员、各部门负责人及一线作业人员，通过笔试、现场提问等方式考核学习效果，保留完整签到记录与有效性评估报告，确保员工真正掌握环保安全知识与实操技能。此外，公司还将环保要求纳入日常管理，通过岗位实操指导、安全会议宣贯等形式，持续强化员工环保意识。



环境安全培训



2025 年

环境应急演练

2 次

参与环境应急演练

63 人次



应对气候变化

胜百科技高度重视气候变化应对工作，将 “双碳” 目标融入企业发展战略，通过建立完善的碳排放管理制度、识别气候风险机遇影响、落地多元化减排举措，持续降低温室气体排放，助力行业绿色低碳转型。

气候治理保障

公司建立健全应对气候变化相关管理制度，将碳排放管控纳入能源管理体系统筹推进，结合 ISO 50001 能源管理体系要求，明确碳排放统计、监测、减排等关键环节的管理职责与流程。

气候影响识别

公司定期开展气候风险与机遇的影响识别与评估，聚焦生产运营、物流运输、能源消耗等核心环节，梳理温室气体排放源，重点识别化石能源燃烧、电力消耗、运输环节等产生的碳排放风险与减排潜力，为针对性制定减排措施提供科学依据。同时，公司密切关注极端天气等气候变化对生产设施、供应链稳定性的潜在影响。

绿色低碳行动

清洁能源替代

公司布局太阳能光伏发电系统，持续推进清洁能源应用，优化能源结构。

运营效率提升

公司致力于生产环节减排，通过推进自动化技改、优化生产工艺、提升设备能效等措施，降低单位产品能耗，间接减少碳排放。

绿色物流活动

公司聚焦物流环节，借鉴全球协作模式，优化供应链与物流路径规划，优先选择本地化合作与短链路运输，减少长距离运输带来的碳排放。公司还通过集中采购、统一配送等方式，整合物流资源，提高运输装载率，降低单位货物运输碳排放强度。



公司不仅致力于自身生产运营的气候友好，还将绿色低碳、生态高效理念深度融入产品研发、方案设计与全生命周期管理，依托多年的无线通信与物联网技术积累，持续打造低能耗、长寿命、高资源利用率的绿色产品与解决方案，以技术创新助力自身与客户、供应链实现减碳目标，推动零售及多行业绿色数字化转型。


温室气体核查声明

浙江胜百信息科技股份有限公司

ISO 14064-1:2018

胜百科技温室气体核查声明

2025 年

温室气体排放总量

1,337.11 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（类别一）

37.91 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（类别二）

1,299.20 吨二氧化碳当量

注：2025 年温室气体排放核算边界为浙江胜百信息科技股份有限公司（中国浙江省嘉兴市海宁市长安镇连杭开发区新兴路 19 号），采用运营控制权法。排放范围包括类别一（直接排放）和类别二（外购电力间接排放）。关于排放因子，汽油 / 柴油采用 2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南，外购电力采用生态环境部、国家统计局《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》和《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》。数据经第三方机构鉴证，符合 ISO 14064-1 标准。

能源资源利用

胜百科技全面统筹能源节约、清洁能源应用与资源循环利用，在生产运营与产品全生命周期中践行绿色低碳发展理念，推动能源资源利用效率的持续优化。

能源管理

公司依据 ISO 50001 标准建立并有效运行能源管理体系，编制《能源管理手册》及配套程序文件，建立能源管理团队及重点能耗岗位人员清单，明确各层级职责权限，将能源绩效纳入部门及岗位考核，确保体系有效落地。公司还系统收集并识别适用的能源相关法律法规及标准，建立《能源管理体系适用法律法规及其他要求清单》，涵盖国家、地方及行业要求，每年开展合规性评价，确保能源管理活动全面合规。


能源管理体系认证证书

浙江胜百信息科技股份有限公司

胜百科技已通过 ISO 50001 能源管理体系认证

公司定期开展能源管理体系审核，2025 年识别主要能源使用环节及节能潜力，形成针对性改进方案。围绕“降低单位能耗、提升能源利用效率、扩大清洁能源占比”，公司设定明确目标，通过技术革新、工艺优化与清洁能源布局，持续推进能源管理提质增效。

优化生产工艺，推动自动化技改

公司围绕电子价签产品生产环节推进能源管理与节能降耗工作。结合电子价签生产各工序特点，公司针对性落地多项节能降耗具体措施，核心围绕自动化设备替代人工 / 半自动操作、产线联动整合、智能系统导入三大方向，从单一工序优化到全流程产能提升，实现生产环节的能源高效利用，降低单位产品生产能耗，同时减少人工操作带来的不必要资源消耗，推动生产环节的绿色低碳发展。



核心工序自动化改造
提升单位能耗产出效率

公司针对电子价签生产核心工序，完成人工 / 半自动工艺向自动化、无人化工艺的升级，部分工序实现无人操作。在产能提升的同时，降低了人工操作带来的设备空转、重复作业等能源浪费，提升单位能源消耗下的产品产出量，实现工序级的节能增效。



产线整合与连续化作业
减少生产周转的能源损耗

公司进行产线整合，实现产品从加工到组装、测试的一次性完成，减少因产品转运带来的设备待机、场地照明等额外能源消耗。针对多工序协同环节，公司打造自动化流水线，通过连续作业减少工序间的设备停机与重启，提升设备运行效率，降低产线整体能源消耗。



专业设备与智能系统导入
优化设备能源利用效率

公司引入自动焊接机器人等适配性生产设备，根据产品工艺需求匹配设备运行功率，降低设备空载能耗，同时导入智能系统，通过 AI 检测系统降低人工复判的误报率，减少不合格品返工带来的能源重复消耗，智能料塔实现扫码自动出入库，替代人工找料模式，降低仓储环节的照明、设备运行等能源消耗。



工艺革新与物料优化
从源头减少能源消耗

公司进行工艺革新，如以设备自动点压敏热熔胶替代传统双面胶，减少人工操作的同时优化物料贴合工艺，提升设备运行的能源利用效率。公司还将弹片盘装物料贴装改为散料贴装，减少换料接料的设备停机频次，提升贴装工序产能，同时节省盘装料编带成本，从物料端减少生产辅助环节的能源与资源消耗。

公司积极响应国家“双碳”战略与嘉兴市新能源发展政策，在厂房楼顶布局太阳能自发电项目，构建可再生能源与传统能源互补的能源供应体系，有效减少对燃煤等化石能源的依赖，降低碳排放总量。2025 年，太阳能光伏发电系统稳定运行，总发电量达 715,894 千瓦时。

2025 年

光伏发电

715,894 kWh



太阳能光伏发电系统

资源循环

公司制定《节约用水、电改善计划》，针对办公区、生产区、会议室等场景实施节水管理，开展全区域漏水排查，杜绝“长流水” 现象，同时优化生产用水流程，减少水资源消耗。同时，公司在办公室、车间开关盒、空调旁等醒目位置张贴责任信息，并且将资源节约要求纳入新员工入职培训，强化全员节约意识。

在自身运营之外，公司还将资源节约的理念融入产品全生命周期，通过系统化管理措施与创新性实践，最大限度减少资源消耗、降低环境影响，推动资源价值最大化。

无纸化创新，引领绿色零售

环保材料应用

- 在产品包装中采用可再生纸材，减少不可降解材料消耗。
- 与供应商协同，在货物流转环节全面推行防静电聚对苯二甲酸乙二醇酯（PET）周转箱的循环共用模式，以降低包装废弃物，提升绿色供应链效能。



PET 周转箱

减少电子垃圾

- 优化电子价签产品设计，采用节能电子墨水屏，降低电池更换频率与电子废弃物产生。
- 产品结构设计注重耐用性与可维修性，延长使用寿命，减少报废量。

数字化创新

- 电子价签系统实现无纸化价格管理，减少纸张消耗与森林砍伐，降低碳足迹。
- 支持云端一键更新价格、实时同步库存信息，结合货品保质期管理功能，自动提示临期商品，助力商家降低库存浪费与食物损耗，提升零售行业资源利用效率。

污染物与废弃物管理

胜百科技严格遵循环保法律法规，通过明确制度规范、量化管控指标、落实精准举措，确保各类污染物合规排放、废弃物规范处置。

1 

公司制定《废弃物处理规范》，作为废弃物管理的核心制度，明确废弃物分类、收集、运输、处理的全流程要求。

2 

公司将废弃物划分为可回收物、有害垃圾、厨余垃圾、其他垃圾四大类，分别规定对应收集容器、投放标准、收集频率及责任要求。

3 

针对危险废物，公司建立专项管控机制，明确车间沾染危化品的无尘布、排气管道回收的活性炭等属于危险废物，由行政部门主导分类打包、归置危废仓，并建立完整记录台账，最终委托有资质的合约方回收处理。同时，公司严格执行固废、危废处理记录制度，留存废弃物移交、回收等关键环节凭证，确保管理流程可追溯、可核查。

参照国家及地方相关标准设定明确管控指标，公司以“污染物达标排放、废弃物 100% 规范处置”作为污染物与废弃物管理目标。通过系统化的管控措施，2025 年公司污染物排放与废弃物处理均符合相关法规及标准要求。

污染物与废弃物管理举措落地

废水

在污水排放口设置专属监测点位，定期委托第三方机构开展水质检测，2025 年各项指标均符合标准要求。

废气

规范设置有组织废气排放口，采用专业方法监测非甲烷总烃排放情况，优化生产工艺与环保设施运行参数，减少废气产生与排放。

噪声

合理规划生产车间布局，选用低噪声生产设备，在厂界关键点位设置噪声监测点，分昼间、夜间开展常态化监测，规避噪声对周边环境的影响。

废弃物

按分类要求配置蓝、红、绿、灰四色专用垃圾桶，明确各类废弃物收集流程。可回收物交由有资质机构回收再利用，有害垃圾与危险废物严格执行“分类存放、台账记录、合规转移”闭环管理，从源头杜绝二次污染。

创新驱动 智慧升级

胜百科技始终以创新为核心驱动力，持续深耕研发实力、拓展创新生态平台，以技术赋能各行业数字化转型进程。我们坚守产品品质生命线，同时不断优化服务体验，致力于为客户提供优质高效、稳定可信的产品与解决方案。

- 科技与创新
- 产品 / 服务质量与安全





研发创新

胜百科技以“创新科技，无线连接；以人为本，智慧设计；坚守初心，面向未来”为产品创新原则，坚信专注技术研发方能激发发展新动能，以不懈创新突破产业新边界，并持续推动发展成果惠及更广泛的群体。

胜百科技产品创新原则

创新科技，无线连接

- 以产品力支撑品牌力，通过创新显示技术，连接人和场景
- 旗舰产品引领潮流，突破连接界限
- 赋能客户与用户深度互动，重塑场景体验
- 让每个细节注重“连接”，彰显智控创新 DNA

以人为本，智慧设计

- 打造灵活定制、以人为本的智能化解决方案
- 深入洞察用户需求，精准解决行业痛点
- 提供“更进一步”的优化方案，适应多元化场景需求
- 以客户为中心，创造富有关怀的交互体验

坚守初心，面向未来

- 产品设计必须符合品牌发展的整体愿景
- 前瞻性布局医疗、物流、办公、智慧城市等新兴场景领域
- 突破单一行业思维局限，探索全场景人机交互新模式，引领智能互联解决方案



2025 年

研发投入

8.2%

研发人员占比

42%

创新驱动转型

公司深耕智慧显示，挖掘数据价值，始终坚持独立研发和创新，基于其软硬一体的智慧显示技术和云服务方案，无缝整合端到端物联网（IoT）价值，并在一次一次的强化中，不断融入科技关怀，赋能场景体验，助推各行业数字化转型。



智控云平台 APP 7.0 全面升级，让移动管理更强大

公司洞察在智慧门店迅猛发展下的深层次需求，在报告期内推出智控云平台 APP 7.0（ZkongESL），聚焦 5 大核心亮点，通过打造全新视觉与布局、 上线设备列表、重构价签及商显屏管理、上线公告系统等方式，完成系统级的全面优化，为零售与服务行业量身打造既稳定又便捷的移动管理利器。

亮点 1 全新视觉与布局

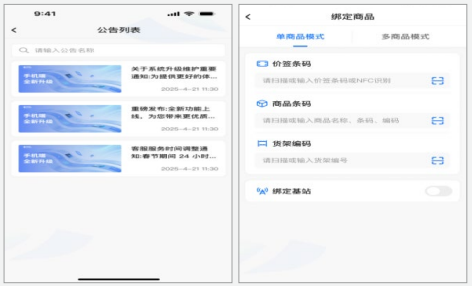
新版 APP 界面整体升级，视觉更现代、专业、轻量。颜色、图标、信息层级全面焕新，高频操作路径重新梳理，让常用功能更快触达。

亮点 2 设备列表上线

实现巡店、排查、维护，不再依赖电脑端。新版设备列表将价签与商显屏的核心信息全量呈现，让设备状态与健康在第一时间可见。

亮点 3 价签 & 商显屏管理重构

价签与商显屏的管理界面在新版本中迎来深度优化，实现信息更聚合、逻辑更直观，移动端的管理体验更顺畅。



智控云平台 APP 7.0（ZkongESL）全面升级

亮点 4 公告系统上线

新版本 APP 新增系统公告中心，首次实现 APP 端公告同步展示。无论是总部通知、系统更新，还是运营提示，都能在首页即时查看。

亮点 5 升级机制优化

为避免频繁弹窗对操作造成干扰，新版本 APP 对升级机制进行了友好优化。



关注产教融合

公司关注高校资源并积极拓展校企合作的深度和广度，将自身在无线智能领域的前沿业务场景、丰富行业经验及创新理念结合至教育资源，在人才供需、科研与产业融合等方面搭建起从“职业认知启蒙”、“专业技能进阶”到“科研协作与成果转化”的桥梁。

与浙江理工大学合作

杭州智控网络有限公司与浙江理工大学携手，不断探索优势互补的方式方法、充分发挥双方特色优势和资源力量。

报告期内，杭州智控网络有限公司与浙江理工大学共建物联网技术与数据安全联合实验室，于2025年9月举行了“物联网技术与数据安全联合实验室”签约仪式。此次合作标志着双方在产教融合、协同创新方面迈出坚实步伐，将共同推动物联网关键技术攻关与数据安全领域的人才培养和成果转化。



杭州智控与浙江理工大学举行
“物联网技术与数据安全联合实验室”签约仪式

斩获多项荣誉

截至报告期末，凭借卓越的技术实力与创新能力，胜百科技已成功入选工业和信息化部办公厅第六批《专精特新小巨人》，并荣获“浙江制造认证”、“绿色工厂”、“浙江省高新技术企业研发中心”、“嘉兴市市级高新技术研发中心”等多项荣誉与资质。



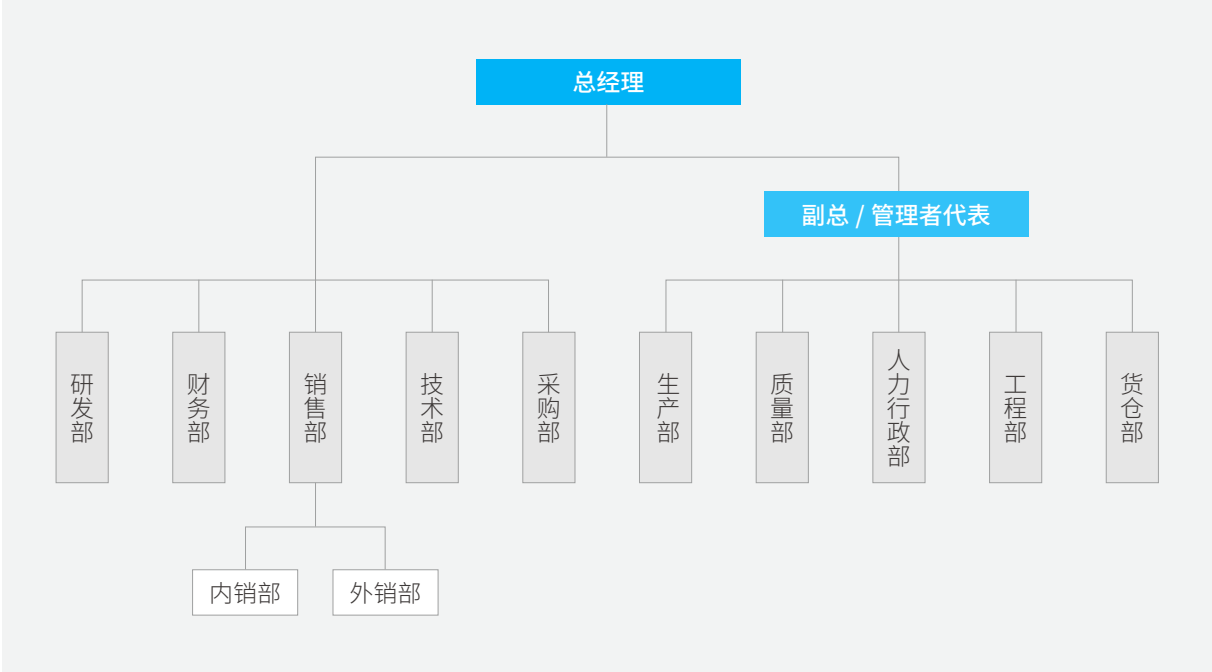


质量管理

胜百科技坚信“科技的终极使命是提升人与人之间连接的质量”，秉持“以人为本，质量第一，顾客至上，精益求精”的质量方针，已制定《质量、环境、职业健康安全管理体系管理手册》，并设置由总经理承担公司质量管理体系最终责任、副总经理为公司质量管理体系管理者代表的质量管理体系领导架构，依据 ISO 9001 质量管理体系要求开展严格的质量控制。

强化质量管理

胜百科技质量管理体系架构





胜百科技已获得 ISO 9001 质量管理体系认证证书

公司以精准的质量目标为指引开展科学规划，通过常态化定期监控筑牢质量防线。报告期内，公司已设定并实现产品良率≥ 99%、产品出货品质保证（OQC）验收批次合格率≥ 95% 等质量目标全面达成，质量管控成效斐然。

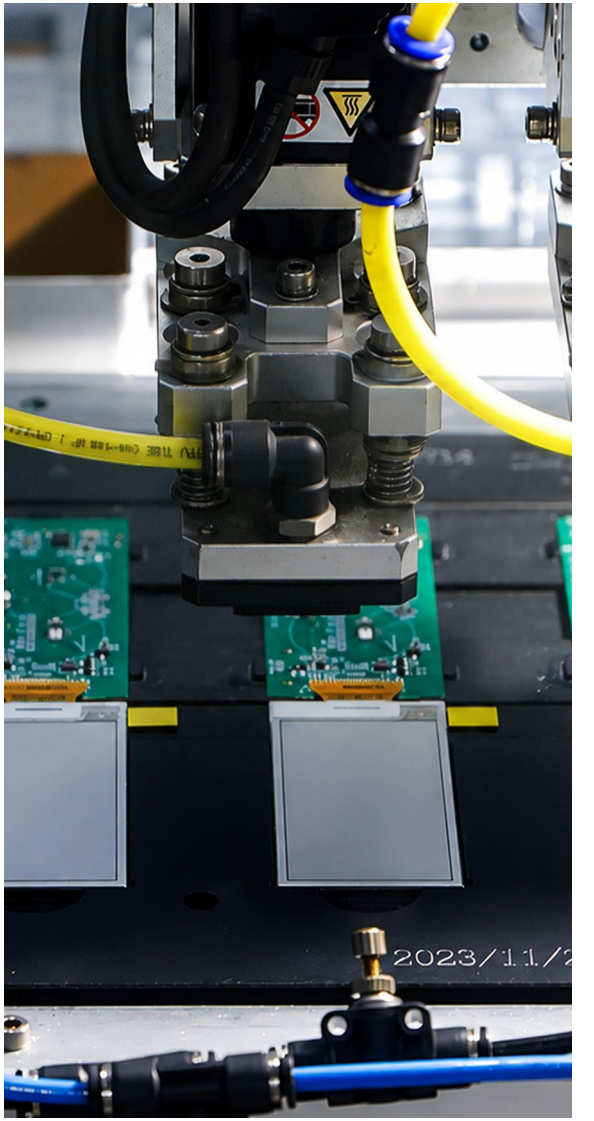
2025 年

产品合格率

99.62%

优化产品品质

公司自始至终以近乎严苛的标准执着追求质量精进，深入生产、管理各环节，通过巡查识别、数据分析、流程复盘等多维度手段，不断挖掘潜在的质量改善点，力求以更严标准、更优方案提升产品品质。



开发专用作业治具，提升质量水平

报告期内，在巡视天线组装工站时，因发现振子片组装工序无专用工装治具固定产品，人员作业时需要手动扶住产品，操作极为不便，且存在对位时的滑动风险，严重影响生产效率与产品良率。

为改善对位效果以提升作业良率和效率，公司按照该工序的作业要求开发制作专用防呆型辅助作业治具，将导入的治具及操作要求完善到标准作业程序中并开展稽查，同时对生产人员进行操作培训，以确保质量改善措施的有效落地。增加新工装治具后，总体生产效率提升 24.8%，生产良率提升 10.6%。

导入自动化改造，降低产品不良率

报告期内，公司开展对制程碎屏 TOP1 项目的年度总结，发现手动组装工序碎屏占总不良率的 32.86%，产生巨大的耗损，极大影响总体良率及工厂效益。经过研究后发现根本原因在于当下用人环境严峻，长期工难招难稳，短期工技能培训成本较高且频繁换人，很难做到关键岗位质量的稳定输出。

为改善此质量问题，公司导入自动化改造，实现自动对位识别模组组装单元（MAC）自动组装，降低手动作业人员及技能不稳定带来的碎屏率，使作业良率和效率大幅提升，改善后对比改善前实现产能提升 42.24%，碎屏率降低 71.43%。

防控质量问题

为了能更迅速且有效地处理与产品质量相关问题，公司已建立《不合格品控制程序》并对与此相关的关键流程进行持续优化与升级，规范不合格品从发现、判定到隔离和处置的全流程，防止不合格品的非预期使用、转序或出厂，确保产品质量。其中，对于交付后的不合格品，均需客户质量工程师（CQE）推动厂内、外排查风险，并就每一起召回案件进行八项问题整改报告（8D）检讨。

厂内

- 客诉工程师立即调查库存品，需要封库返工的由质量部出具《管制封库处置通知单》，由工程部提供返工方案，销管部安排生产执行返工。

厂外

- 风险产品明细统计完毕后由 CQE 组织会议技术部、质量部、工程部等评估风险程度并输出会议记录；
- 如涉及召回则需总经理级签核授权方可执行。召回销管前，需先同客户就召回事宜进行商榷沟通，召回后的产品由仓库接受，由工程部输出返工方案，销管部出具返工单，其他部门配合返工；返工完成后将产品归还客户（也可在前期沟通换货处理）。

截至报告期末，公司的产品已获得多项合规及质量相关认证。凭借优质质量，公司协同产业上下游及各场景业态，提升产品方案综合竞争力，为全球客户提供多样化智能显示解决方案。



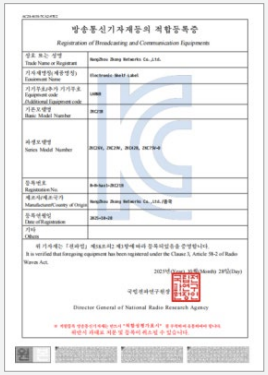
杭州智控电子货架标签产品通过欧盟 RoHS 2.0 环保认证，符合欧盟有害物质限制要求



杭州智控产品通过阿联酋 TDRA 认证，符合当地无线电与电信设备合规要求



杭州智控产品通过日本 MIC 技适认证，符合日本无线电终端设备技术条件

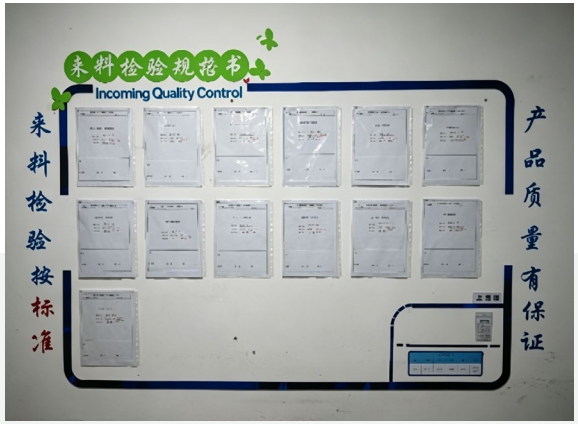


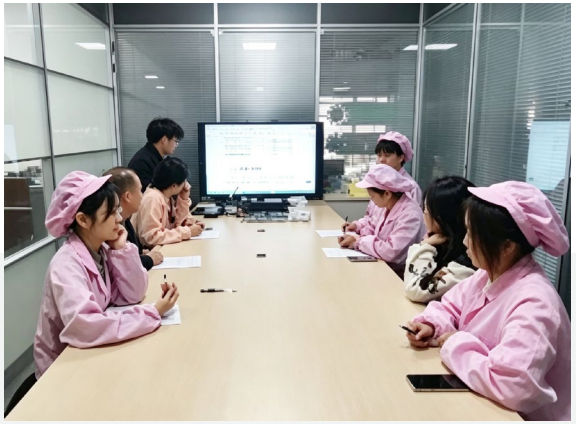
杭州智控电子货架标签产品通过韩国 KCC 认证，满足韩国无线电频段与设备安全要求

质量文化建设

胜百科技强调全员质量文化建设。为让员工深入领会质量文化理念、内涵与目标，公司举办多种质量宣传活动，并通过设置车间质量宣传看板、开展包括“电子价签检验规范”“产品命名规则”“品质意识”“首件的重要性”等在内的多主题质量文化培训，提升全员质量意识、助力高质发展。











胜百科技设置车间质量宣传看板



胜百科技开展多主题质量文化培训

客户服务

胜百科技珍视每一位客户，强调对长期客户关系的承诺。公司立足最核心的客户需求，提供定制化方案设计和技术实施，用热忱、真诚、耐心为客户提供帮助，以过硬的质量细节和贴心的服务赢得客户的长期信任，将帮助客户解决具体而务实的问题视为克服各类挑战的关键驱动力，陪伴客户共同发展，不断成长。

提升服务质量

作为新零售科技及 IoT 行业解决方案引领者，胜百科技以客户最佳体验为中心，在不断提升产品力的同时，优化客户体验，在一次一次的实践升级中，展现我们对建设“值得信赖的合作伙伴”这一理念的坚持，不断迭代服务体系。报告期内，公司持续刷新客户满意度，达成“客诉、客退处理率 100%”、“顾客满意度评分≥ 90 分”的目标。

2025 年

客户满意度

92.986 分

重视知识普及

在公司产品体系中，电池作为重要组件，其安全存放与使用关乎用户安全及环境保护。为此，公司高度重视电池安全宣传培训工作，精心编制《电池使用储存指南》，覆盖叠放要求、严禁事项、风险告知、旧电池回收等内容，以清晰、全面的内容为用户提供专业指导。

此外，公司格外关注代理商管理，通过定期开展代理商培训的方式，覆盖现场安装实施要求、常见问题排查和解决方案等多项内容，提升代理商专业能力，确保全球服务标准统一、高效优质。



全球服务实践

依托顶尖的智慧显示技术与解决方案，胜百科技全球影响力和行业领导力逐步提升，服务实践已广泛覆盖全球不同地区与行业，以专业高效服务，助力各领域客户实现数字化转型与升级。

杭州智控助力安徽联家焕新运营力

安徽联家超市作为区域零售市场龙头企业，存在门店数量多、商品库存单位（SKU）庞大、供应链辐射范围广、客流稳定且高峰波动明显等优势及特征，亦面对调价周期长、促销执行滞后、库存管理精准度不足等难题。

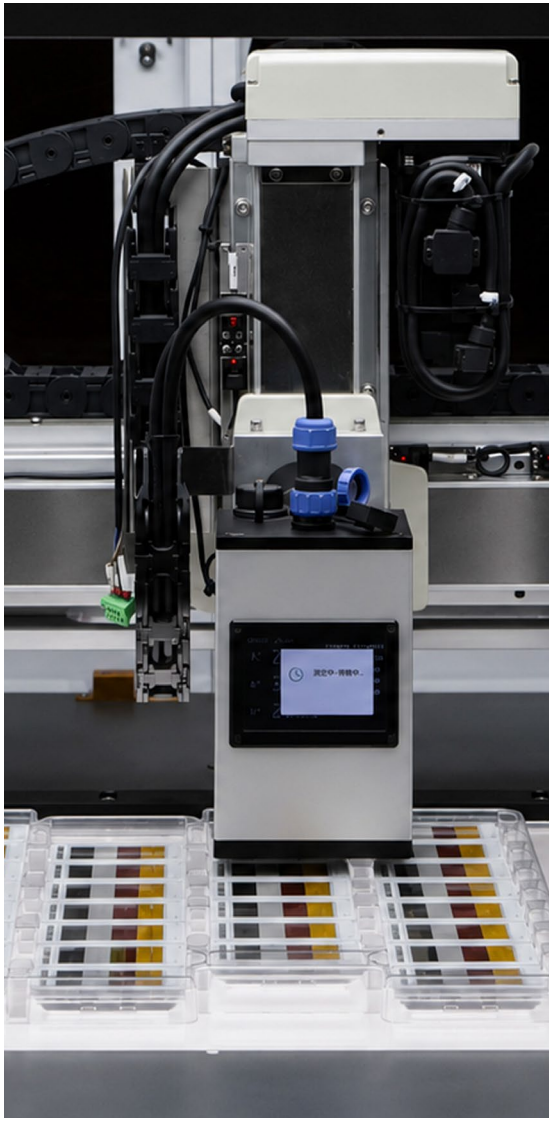
报告期内，安徽联家超市携手胜百科技推进数字化升级。通过部署 20,000 + 片电子价签与 Sparkle 系列商显屏，覆盖 5 家门店、50,000 + SKU，通过智控云平台实现价格、库存、促销的统一管理，缩短变价时间和提升运营效率，确保价格精准、库存充足、促销及时，显著优化客户服务体验，为区域零售智慧化转型提供了优秀范例。



智控电子价签项目荣登欧洲权威专刊，彰显全球零售影响力

报告期内，杭州智控与意大利头部连锁超市品牌 CONAD 合作 Le Befane Rimini 门店项目，项目共有超过 50,000 个商品 SKU 全面应用智控的电子价签与液晶显示屏显示解决方案，结合智控自主研发的 SaaS 云平台，实现商品信息集中管理、实时同步与多语言支持，满足大型门店的复杂环境与管理需求，提升运营效率，并通过富有科技美感的电子价签为零售品牌构建鲜明终端形象。

凭借在客户服务影响力上的卓越表现，该项目成功入选欧洲知名零售媒体《ESM – 欧洲超市杂志》发布的年度专刊《Europe's Finest 2025》，彰显了公司在全球零售领域的强大影响力。



畅通沟通渠道

公司高度重视客户反馈机制的畅通，已打通微信、钉钉、飞书、WhatsApp、GoogleChat、Slack、Teams、E-mail、电话等多种客户沟通渠道，建立全球本地化服务团队并可提供专业的多语种服务。公司已制定《客诉处理流程》《客服服务支持响应标准》等清晰的流程制度，将问题划分为不同响应等级并提供相应的响应周期，以确保对全球客户问题的快速解决，提升便捷体验，将技术的支持化繁为简，使解决方案更弹性、更易用、更可得。

响应等级	问题描述	国内团队		国外团队	
		周一到周五	周末和假日	周一到周五	周末和假日
一级响应	服务器无法访问，数据库异常，大量数据对接错误，大量价签离线，多个基站离线，影响生产的重大风险与问题。	• 8 点 -22 点：1 小时内响应； • 22 点 - 次日 8 点：次日 10 点前响应。	• 8 点 -22 点：2 小时内响应； • 22 点 - 次日 8 点：次日 10 点前响应。	• 9 点 -23 点：1 小时内响应； • 23 点 - 次日 9 点：次日 10 点前响应。	• 9 点 -23 点：2 小时内响应； • 23 点 - 次日 9 点：次日 10 点前响应。
二级响应	功能性风险与问题，性能问题（如卡顿，刷新慢等），备用服务器问题，个别对接报错，个别商品对接失败，少量价签离线，个别价签异常，个别基站异常，其他硬件损坏。				
三级响应	功能优化需求，产品体验优化需求，不影响使用的报错，个别价签问题（无法复现但可以通过替换解决）。	• 8 点 -22 点：3 小时内响应； • 22 点 - 次日 8 点：次日 12 点前响应。	• 8 点 -22 点：3 小时内响应； • 22 点 - 次日 8 点：次日 10 点前响应。	• 9 点 -23 点：3 小时内响应； • 23 点 - 次日 9 点：次日 12 点前响应。	• 9 点 -23 点：3 小时内响应； • 23 点 - 次日 9 点：次日 12 点前响应。

针对客户投诉及售后处理，公司建立标准化的服务流程，由销售、质量、技术、研发等多部门协同运作，从客户投诉信息接收、书面化梳理与问题定性，到质量部牵头的内部分析、跨部门协同研判，再到软硬件问题的分类处置，以及退货返修全流程管控、不良品专项分析与质量改善跟进，形成“受理、研判、处置、复盘、优化”的完整闭环，确保客户诉求得到高效、专业的响应与解决，持续提升客户满意度。

品牌管理

胜百科技始终视品牌管理为重要支撑， 2025 年，公司发布全新品牌白皮书，聚焦“智慧屏显 × 场景连接”，从品牌定位、核心价值到未来发展方向，系统诠释如何以智慧显示为媒介，驱动更高效的商业连接。在白皮书中，公司重点强调了所秉持的负责任营销原则，在营销过程中注重保持沟通的“透明、具体和以结果为导向”，避免术语空泛表达以及技术术语的过度使用。



公司发布品牌白皮书



2025 年

与营销传播相关的违法违规事件

0 件

人才赋能 多元共融

胜百科技始终将员工权益保障置于企业发展的核心位置，树立多元、包容的企业文化，致力于每位员工的职业成长与能力提升，关注员工健康与安全，深化职业健康安全管理体系建设，努力为员工营造安全、舒适的工作环境。

- 员工权益
- 培训与发展
- 员工福利
- 职业健康与安全



合规雇佣

胜百科技严格遵循国家劳动法律法规及 SA8000 社会责任体系标准，通过完善的雇佣机制、权益保护政策与多元包容文化，保障员工合法权益，激发团队活力，实现企业与员工的协同发展。

健全雇佣制度

公司以《员工手册》为核心，建立覆盖员工入职、试用、转正、调岗、晋升、离职全流程的标准化管理机制，确保雇佣各环节合规有序、流程透明。在入职与合同管理方面，我们严格执行劳动合同签订制度，员工入职后均签订劳动合同，明确工作内容、薪资待遇、合同期限等核心条款，同时针对岗位需求配套签订《培训协议》《保密协议》等专项文件，清晰界定双方权利与义务。入职环节要求员工提交真实有效的个人资料，公司对资料真实性进行严格审核，杜绝虚假信息入职，禁止使用童工和强迫劳动。

我们严格遵循 SA8000 社会责任体系流程要求，将社会责任理念融入雇佣管理全流程，在劳动报酬、工作时间、劳动保护等方面均执行管理规范，切实保障员工的基本权益。

坚守反歧视原则

公司秉持公平、公正、公开的录用原则，坚决反对任何形式的就业歧视，为所有求职者与员工提供平等机会。在招聘环节，我们严格以岗位需求为核心选拔人才，明确规定录用条件仅与工作能力、岗位适配度相关，不设置种族、宗教、性别、年龄、地域等歧视性限制，杜绝因个人背景差异产生的不公平对待，同时禁止要求求职者提供与岗位无关的个人信息，对所有应聘者的个人资料严格保密，从源头保障就业公平。

在薪酬与职业发展方面，我们实行平等的岗位分配与薪酬决策体系，通过量化薪酬系数、规范调薪流程，落实同工同酬原则，确保员工在薪酬待遇、培训机会、晋升发展等方面享有平等权利，不受歧视性因素影响。公司明确规定，薪酬福利、绩效考核、奖惩晋升等管理环节均以员工工作表现与贡献为核心依据，杜绝任何形式的差别对待。

推动多元化发展

公司尊重员工的个体差异与文化背景，积极打造多元包容的企业文化，让不同特质、不同背景的员工都能获得归属感与发展空间。我们的业务覆盖全球 60 多个国家和地区，在国内外多地设立分支机构，员工来自不同文化、教育及职业背景，形成了多元互补的团队格局。公司通过不定期组织团队建设、跨部门交流等活动，增进员工之间的理解与信任，鼓励不同视角的思想碰撞，让多元化成为驱动创新的重要动力。

2025 年

单位：人



男性	201	63%
女性	119	37%



30 岁以下	127	40%
30 岁至 50 岁	183	57%
50 岁以上	10	3%

注：2025 年员工相关数据不包含智控系统德国有限公司、智控日本株式会社、智控香港有限公司三家子公司。

职业发展

胜百科技设有培训和职业发展计划，打造全方位培训体系、清晰晋升通道和个性化发展支持的职业发展生态，为员工提供平等的成长机会与广阔的发展空间，鼓励员工持续学习和自我提升，助力员工实现个人价值与企业发展的双向共赢。

清晰晋升通道

公司构建清晰、透明的内部晋升体系，为不同岗位序列的员工规划了明确的职业发展路径，确保员工凭借自身能力与业绩获得公平的晋升机会。

↘ 打造双轨职业通道，拓宽员工成长路径

2025 年，杭州智控建立并推行“管理 + 专业”双通道职业发展体系，为员工提供多元成长路径。在非管理通道中，公司设置了技术（T）、营销（S）、专业（P）三大方向，并按能力与贡献划分为基础、专业、骨干、资深等六个职等层级，形成完整晋升阶梯。技术通道面向研发与技术岗位，鼓励技术人才深耕专业领域；营销通道服务于销售及销售支持岗位，注重业务能力与市场开拓能力的综合提升；专业通道则覆盖行政、人力等职能岗位，聚焦专业技能精进与综合管理能力培养。同时，杭州智控为管理人员设立了独立的管理发展通道，涵盖主管层、经理层、总监层、高管层四个职等，支持有志于管理工作的员工实现职业晋升。

双通道体系打通了专业深耕与管理晋升的双向发展路径，员工可根据自身职业规划与能力优势，选择适配的成长赛道，实现个人价值与企业发展的同频共进。

基于开放的沟通平台，我们的员工可通过直属上级、人力资源部等渠道，反馈职业发展诉求。人力资源部结合员工意愿与企业需求，为员工提供个性化职业发展建议，帮助员工明确发展方向，制定适配的职业规划，实现个人成长与企业发展的同频共振。

员工晋升基于公司发展需要、职位空缺情况、工作表现、任职资格及发展潜能综合评定，不设性别、年龄、地域等歧视性限制。我们通过定期绩效考核、年度评估等方式，全面评价员工工作表现，为符合条件的员工提供晋升机会，形成良性竞争氛围。



优秀员工表彰

多元培训机制

公司建立覆盖全员、贯穿职业全周期的多元化培训体系，针对不同岗位、层级及发展需求，定制差异化培训内容，为不同性别、年龄、岗位的员工提供平等的培训机会，确保员工在合规意识、专业技能、安全素养等方面持续提升。

分层分类培训，精准匹配需求

新员工入职培训

作为员工融入企业的基础环节，公司多次组织新员工培训，内容涵盖公司规章制度、企业文化、基本人事行政政策、岗位知识与实际操作技能及安全培训，帮助新员工快速熟悉工作环境与岗位要求，加速角色转变。

合规与素养培训

杭州智控将合规培训纳入常态化管理，定期开展商业道德、数据隐私保护等合规内容培训，强化员工合规意识；同时通过跨文化交流活动、团队建设等形式，增进多元背景员工间的理解与协作，提升团队凝聚力。

专业技能培训

公司围绕业务发展需求，不定期组织管理技能培训、专业技术培训等，涵盖低功耗蓝牙（BLE）通信、定位技术、低功耗研发等核心技术领域，以及销售、营销、产品等业务岗位技能提升课程，助力员工拓展专业边界、提升核心竞争力。

安全专项培训

公司重视员工安全保障，开展消防安全、信息安全、办公安全等专项培训，明确安全要求，提升员工安全防范意识与应急处理能力。



“时间的合理配置”培训



新员工入职培训

2025 年

开展员工培训

13 场

培训覆盖员工

175 人次

男性员工培训覆盖率

55%

女性员工培训覆盖率

55%

福利关怀

通过合规薪酬体系、全方位福利保障、开放沟通机制和多元文体活动，胜百科技全方位保障员工权益，增强员工归属感与幸福感，实现企业与员工的共生共荣。

规范薪酬体系

公司建立科学合规、与绩效挂钩的薪酬体系，既确保薪酬发放的规范性，又通过差异化激励激发员工积极性，同时持续优化薪酬公平性，让员工共享企业发展成果。公司的薪酬结构涵盖基本工资、考核类工资及相关福利补贴等。员工薪酬与个人工作表现、绩效考评及公司贡献挂钩，实行按劳分配机制。年终奖根据员工考核成绩和公司经营业绩等综合确定，形成激励导向。公司严格执行加班审批与薪酬核算制度，按规定标准计发，保障员工额外劳动报酬权益。

薪酬差距统计与分析

公司持续关注并管理薪酬差距，定期开展全维度薪酬差距统计与分析，涵盖男女差异、岗位层级差异及业务板块差异。数据显示，公司的男女员工整体薪酬差距不大，岗位层面呈现“层级越高、差距越大”特征，技术研发与生产制造板块差距相对明显，职能支持板块差距温和。

针对分析结果，公司建立性别中立的招聘与岗位分配制度，禁止设置歧视性条款，通过轮岗、内部竞聘促进女性进入高价值岗位，目标 3 年内将女性在技术、管理岗位的占比提升至 40%。公司不断完善薪酬决策透明化体系，将岗位价值、绩效表现等因素量化为薪酬系数，薪酬调整需提交书面说明，确保同岗同绩效员工薪酬一致，同时优化绩效评估指标，减少对女性不利的量化标准，扩大长期激励覆盖范围，确保女性参与股权激励、核心人才津贴的比例与男性持平。

全面福利保障

公司围绕员工工作与生活需求，从法定福利到个性化关怀，构建多层次福利保障体系。我们为全体员工足额缴纳五险一金，严格遵守国家劳动保障法规，为员工提供稳定的社会保障基础，并且明确病假、婚假、丧假、产假等法定假期待遇。

在传统节日福利方面，每年端午节、中秋节、春节等节点，公司根据实际情况为员工派发节日礼品，传递企业温暖。我们还提供生日福利，为员工在生日当天发放一定金额的甜品卡，送上专属祝福。针对生活困难员工，公司建立专项慰问机制，及时了解员工困境并提供针对性帮扶，彰显人文关怀。此外，公司还为员工配置商业保险、开通医院绿色通道，进一步完善员工健康保障体系，让员工就医更便捷、更安心。

2025 年

劳动合同签订率	社会保险覆盖率
100%	100%

开放沟通机制

在沟通与权益保障方面，公司建立开放包容的沟通渠道。员工可通过直属上级、人力资源部等多途径反馈问题与合理化建议，公司对员工意见予以重视并及时响应。我们持续完善员工投诉处理机制和争议申诉程序，要求申诉以事实为依据，支持二次复核，确保员工诉求得到公正、及时处理。公司还通过明确的奖惩制度引导正向行为，对工作努力、业绩优异、提出有效合理化建议等表现突出的员工予以奖励或晋升，对违纪行为按情节轻重分级处分，确保管理的公平公正。

员工申诉渠道

直接沟通

员工可与直属上级、部门负责人一对一沟通，反馈工作困扰等。

行政 / 人力资源对接

通过公司行政部、人力资源部专人对接，咨询劳动合同、薪酬福利、考勤制度等相关事宜。

线上渠道

依托钉钉、内部办公自动化（OA）系统、邮箱等，提交匿名 / 实名反馈，相关部门定期回复。

专项沟通会

公司定期组织员工座谈会、茶话会，收集集体诉求，同步企业发展动态。

员工申诉渠道

提交申请 → 受理调查 → 调解处理 → 复核反馈 → 后续跟进

丰富文体活动

公司注重员工工作与生活的平衡，每年不定期举办各类员工活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力与向心力。通过组织团队建设、文体竞赛、休闲联谊等活动，我们为员工提供交流互动的平台，在放松身心的同时，培养团队协作精神，营造和谐氛围。





2025 年胜百科技团建活动

安全与健康

以 ISO 45001 职业健康安全管理体系为核心框架，胜百科技通过健全制度体系、强化安全培训、开展应急演练、落实健康保障等多元举措，构建全流程、全方位的安全与健康防护网络，为员工营造安全、健康、安心的工作环境。

搭建标准化管理体系

公司根据 ISO 45001 职业健康安全管理体系的要求，结合自身业务特性与生产场景，编制《质量 / 环境 / 职业健康安全管理体系管理手册》，明确管理目标、职责分工与运行机制。



胜百科技已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

在组织架构上，我们建立分层分级的责任体系。

总经理	承担最终责任
管理者代表	统筹体系建立与运行
各部门负责人	各部门负责人为本部门安全第一责任人，同时任命职业健康安全事务代表与员工代表，参与危险源辨识、风险评价、事件调查等关键工作

形成“全员参与、层层负责”的管理格局。

设定职业健康安全目标

0 职工因工死亡事故

0 重伤事故

每年意外轻伤事故发生次数控制在 3 次以内

公司建立“危险源辨识、风险评价、控制措施、动态监控”的全周期风险管控流程，覆盖生产、研发、办公等所有场景与常规、非常规活动。通过流程梳理法、岗位调研法等多种方式，我们系统识别机械能、电能、化学能等十大类危险源，考虑正常、异常、紧急三种状态及过去、现在、将来三种时态，形成危险源清单与不可接受风险清单。公司采用“影响程度 + 发生概率”双维度量化评估，将风险划分为四级，针对高等级风险制定专项控制措施，包括消除危险源、替代有害材料、配置防护设施、规范作业许可等，从源头防范安全事故。

2025 年

发生重大安全事故

0 起

强化安全运营管理

公司将安全管理融入日常运营全流程，通过规范化作业、常态化培训、专项化活动，强化员工安全意识与防护能力，确保安全措施落地见效。我们制定《环境和职业健康安全运行控制程序》，对生产车间、仓库、研发实验室等关键场所的作业流程作出明确规范。

公司建立覆盖全员的安全培训体系

新员工入职接受“三级安全教育”

公司级 ▶▶ 部门级 ▶▶ 班组级

内容涵盖安全规章制度、危险源识别、应急处置流程等，对特种作业人员实行持证上岗管理，定期组织资格复核与技能提升培训。

2025 年安全生产月活动

2025 年，公司以“安全生产月”为契机，开展安全知识讲座、案例复盘、技能竞赛等系列宣传活动，通过张贴海报、发放手册、内部 OA 推送等形式，普及消防安全、用电安全、机械操作安全等知识，营造安全文化氛围。

公司编制《应急准备与响应控制程序》，针对火灾、触电、机械伤害、交通事故、危险化学品泄漏等潜在紧急情况，制定专项应急预案，明确应急组织架构、响应流程、救援措施及物资保障。

2025 年安全应急演练

2025 年，公司组织多场应急演练。

4 月

公司开展触电事故应急演习，模拟员工操作失误触电场景，演练断电处置、心肺复苏、伤口包扎等关键环节，并优化救援流程，提升救援效率。

5 月

公司举办消防应急演练，覆盖全体员工，通过消防知识培训、灭火器实操、火灾疏散演练等环节，强化员工“检查消除火灾隐患、组织扑救初起火灾、组织人员疏散逃生、消防宣传教育培训”四大能力，演练后针对灭火器使用不熟练等问题制定专项改进计划。

10 月

公司携手长安镇专职消防队联合红色村消防前哨站，开展了一场实用的消防安全培训演练与技能教学，提高员工消防安全意识，掌握火灾应急处置技能。





2025 年

安全应急演练 **4** 次

职业健康安全培训 **1** 场



职业健康保障

公司重视员工职业健康，从入职体检到在岗防护，保障员工身体健康与心理健康。

我们实行入职体检与在岗定期体检制度，对已入职员工根据岗位特殊性安排定期体检，及时发现潜在健康问题。针对接触危险化学品、高强度作业等特殊岗位员工，我们建立健康监测档案，跟踪身体状况变化，必要时调整岗位或采取防护措施，降低职业健康风险。



职业危害告知

公司不断优化工作环境，确保生产车间、办公区域的温度、湿度、照明、通风等符合职业健康要求，减少噪音、粉尘等对员工的影响。为员工配备必要的劳动防护用品，包括安全帽、防护手套、防护服、护目镜等，明确使用规范与更换周期，强制要求特殊岗位员工上岗必穿戴。此外，我们通过合理安排工作班次、管控加班时长、组织团队建设活动等方式，缓解员工工作压力，预防职业倦怠，兼顾员工生理与心理健康。

2025 年

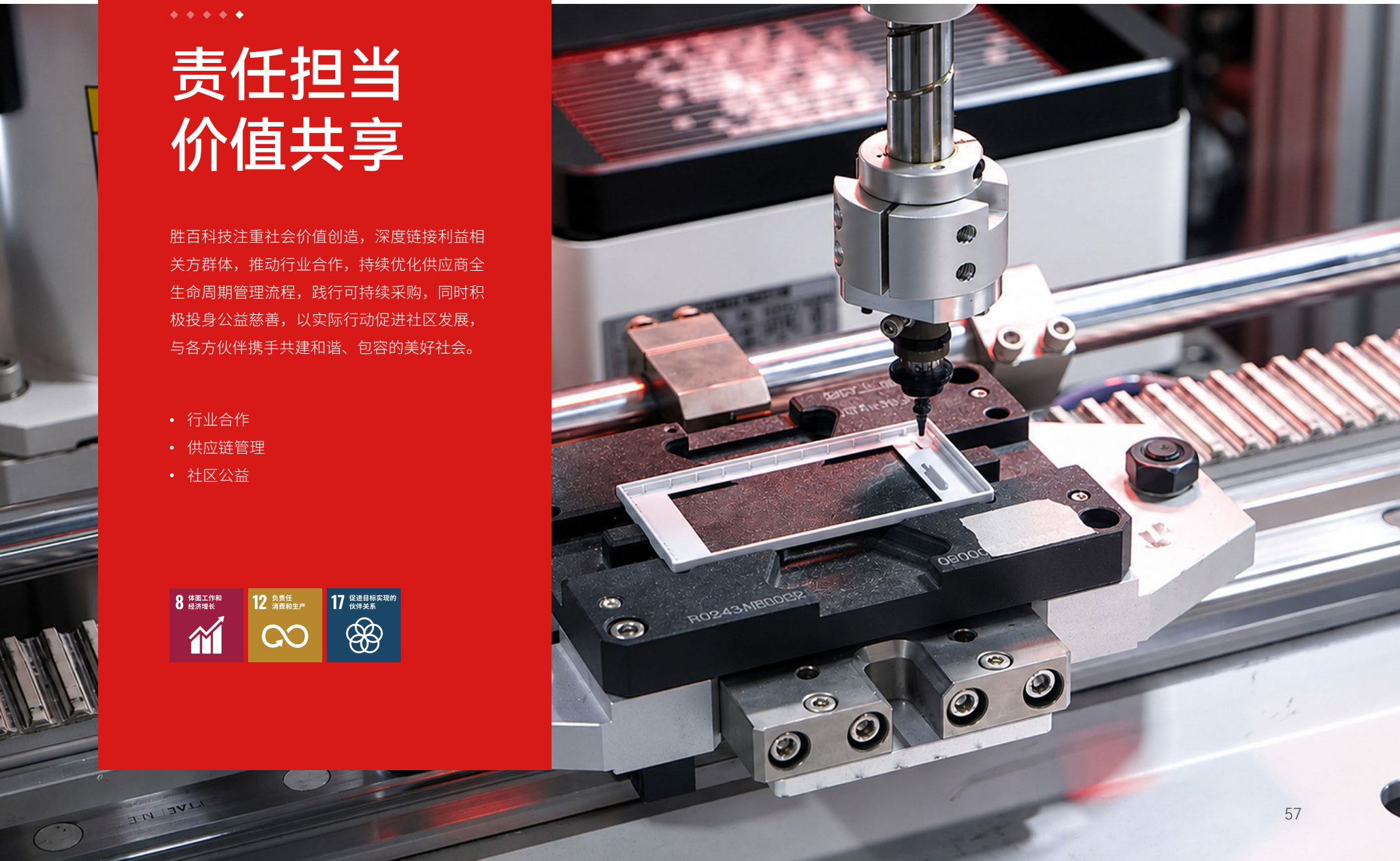
新增确诊职业病

0 人

责任担当 价值共享

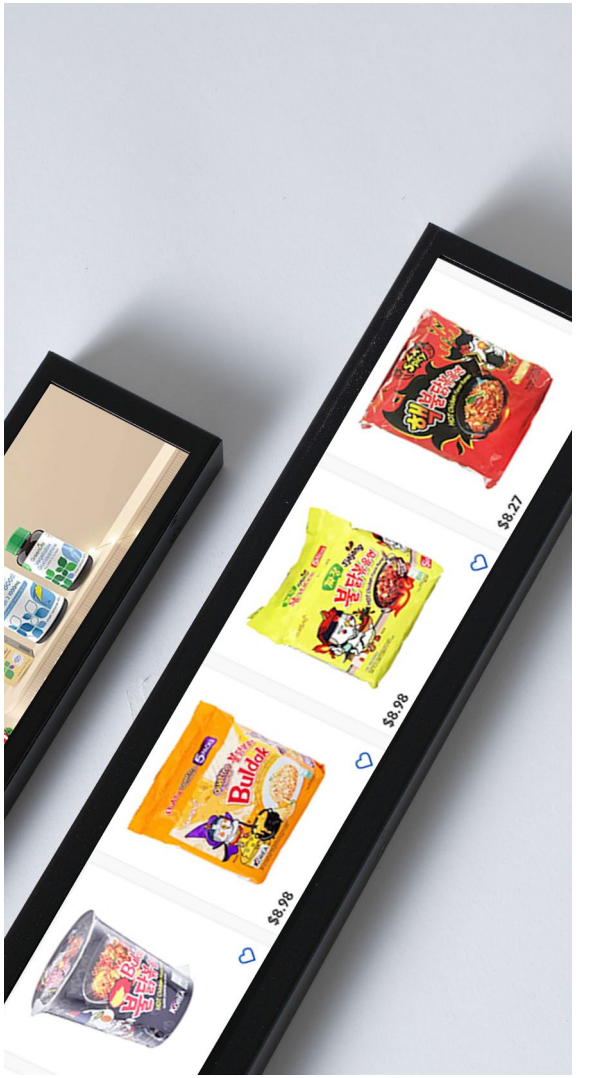
胜百科技注重社会价值创造，深度链接利益相关方群体，推动行业合作，持续优化供应商全生命周期管理流程，践行可持续采购，同时积极投身公益慈善，以实际行动促进社区发展，与各方伙伴携手共建和谐、包容的美好社会。

- 行业合作
- 供应链管理
- 社区公益



行业合作

胜百科技秉持积极融入全球行业生态，通过深度参与行业协会建设、主动亮相海内外核心展会、参与行业标准制定等形式，搭建技术交流、资源共享与产业协同的桥梁，既推动自身技术与业务升级，也为行业可持续发展注入强劲动力。



深耕行业协会

我们积极加入电子纸产业联盟等行业权威协会，深度参与协会组织的技术研讨、政策解读、产业对接等各类活动，主动发声传递企业在智慧显示领域的实践经验与创新理念。

参与行业协会，凝聚产业发展合力

杭州智控

电子纸产业联盟副理事单位	德国 EHI 协会
中国连锁经营协会成员单位	美国 NRF 协会
浙江省连锁经营协会理事单位	日本チェーンドラッグストア協会
深圳市零售智能信息化行业协会理事单位	

在协会平台中，公司与上下游企业、科研机构、行业专家保持密切沟通，围绕绿色制造、技术创新、标准统一等行业共性议题建言献策，共同破解产业发展瓶颈。我们借助协会资源优势，精准把握行业发展趋势与政策导向，为公司战略布局与产品研发提供科学指引，助力构建协同高效、可持续发展的产业生态。

亮相全球展会

公司将行业展会作为技术展示、市场拓展与合作洽谈的核心窗口，积极参与海内外各类高规格行业盛会，全方位展现我们在智慧显示领域的技术实力与解决方案价值。通过海内外展会的持续参与，我们不仅拓宽了全球合作网络，与 3000 余家知名品牌达成战略合作，更实现了技术理念的双向交流，为产品迭代与场景拓展积累了丰富的行业经验。

参与海内外展会，链接行业前沿资源

国际展会方面

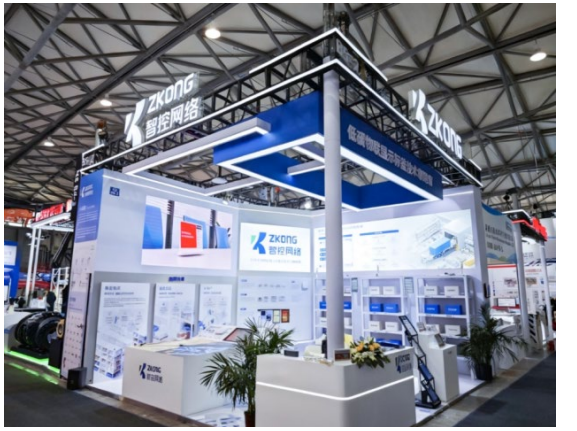
杭州智控亮相德国杜塞尔多夫零售科技及设备展览会（EuroCIS）、法国零售业展览会（NRF EUROPE）、新加坡亚太零售业展览会（NRF Retail's Big Show APAC 2025）等全球零售科技顶级展会，与国际行业伙伴深度交流智慧零售发展趋势，展示电子价签、商业显示屏等核心产品及 SaaS 云平台解决方案，凭借无纸化创新、低功耗技术等核心优势获得海外客户广泛关注。





国内展会方面

杭州智控持续深耕行业生态，参与第二十六届中国零售业博览会（CHINASHOP 2025）、中国商业信息化行业大会、中国国际零售创新大会（CCFA）等标杆展会，结合丰富的应用场景与完整的产品矩阵，集中展示智慧零售与数字化终端领域的创新成果，不断夯实国内市场领先地位。其中，杭州智控已连续六年参展 CHINASHOP，并作为该展会特别合作伙伴（每行业仅限 1 家），深度参与行业交流与生态共建。



参与标准制定

公司始终将参与行业标准制定作为履行行业责任、彰显技术引领地位的重要途径，凭借在智慧显示领域的深厚技术积淀与实践经验，参与多项行业规范编制，推动行业向标准化、高质量方向发展。

胜百科技作为主要起草单位，牵头制定《浙江制造标准 1434—2019〈商品电子标价签〉》，杭州智控为参与起草单位。该标准已于 2019 年发布，明确了商品电子标价签的技术要求、试验方法、检验规则等核心内容，对产品外观、电性能、环境适应性等关键指标作出严格规范，有效推动电子价签行业产品一致性、能效要求与安全规范体系的标准化，为行业健康有序发展提供了重要技术支撑。

供应链管理

胜百科技秉持将可持续发展要求深度融入供应链全生命周期管理，通过建立标准化的供应商管理制度、严格的审核机制及协同共赢的合作模式，构建透明、高效、负责任的供应链生态，推动供应链上下游共同实现可持续发展目标。

规范管理

公司制定《供应商管理制度》，并持续迭代优化，形成覆盖供应商准入、日常管理、定期审核、分级评定、退出机制的全流程管理体系，为供应链管理提供标准化、规范化的制度支撑。制度中明确了供应商管理的核心原则与职责分工，采购部牵头负责供应商筛选、评审与日常协同，研发部、技术部、质量部、工程部等部门协同参与供应商技术能力、生产实力、品质管控等维度的审核，确保各环节责任清晰、协同高效。

严格供应商审核机制

公司建立“多维度筛选、分级审核、动态评估”的供应商审核机制，确保引入的供应商符合我们的可持续发展要求。

准入筛选	分级评审	年度评估
在供应商准入阶段，公司通过《供应商调查表》对潜在供应商进行全面资质核查，调查内容涵盖经营资格、经营效益、人力资源配置、供货能力、品质管理体系、技术支持能力、财务能力等核心维度，确保供应商具备合法合规的经营资质与稳定可靠的合作基础。在此基础上，公司还将 ESG 要求纳入筛选标准，重点关注供应商的环保合规情况、职业健康安全管理水平及商业道德记录，对存在重大合规风险或负面记录的供应商不予合作。	对于纳入开发计划的供应商，公司组建跨部门评审团队，依据《供应商综合能力考察评价表》进行全方位评审，并根据评审得分将供应商划分为A、B、C、D 四级。对于关键物料供应商，公司组织现场验厂，实地核查供应商的生产设备、制程管控、环保设施、职业健康安全管理等实际情况，确保供应商的硬件条件与管理水平符合合作要求。	公司建立供应商动态管理机制，每季度收集整理供应商绩效评价数据，记录于《供应商绩效考核表》，年终依据各季度表现对供应商等级进行重新评定。质量部主导开展供应商年度审核，结合产品质量、交付及时性、环保合规性、合作配合度等多维度指标，形成综合评估报告，作为后续合作、订单分配及等级调整的重要依据，实现供应商管理的动态优化。

责任供应链

我们严格规范供应商合作的核心要求，合格供应商均需签订采购框架合同、品质协议、环保协议及廉洁诚信协议书，明确双方在产品质量、环境保护、职业健康安全、商业道德等方面的责任与义务，从制度层面保障供应链的合规性与可持续性。

强化供应商合规承诺约束

公司明确要求合作供应商签署《供应商廉洁诚信协议书》与《供应商环保与 EHS 承诺书》，从商业道德、环保合规、职业健康安全等维度划定合作红线。

廉洁诚信方面

协议明确禁止供应商向公司及相关人员提供回扣、礼金、有价证券等不正当利益，禁止商业欺诈、串通投标等违规行为；若供应商违反约定，公司将按协议约定收取违约金，情节严重的将解除合作关系，并追究其法律责任。我们设立专门的电话及邮箱举报渠道，鼓励供应商与公司员工共同监督，营造风清气正的合作环境。

环保、健康与安全方面

承诺书要求供应商供应的所有产品、部件及材料严格符合限制有害物质指令（RoHS）、化学品注册、评估、授权和限制法规（REACH）、有毒物质控制法案（TSCA）等国内外环保法规要求，需通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可资质的第三方检测机构验证并提供有效检测报告。供应商的生产、运输、包装等全流程需遵循环境与职业健康安全相关规定，减少能源消耗与环境污染，保障员工健康安全。

绿色供应链

公司积极推动供应链绿色转型，通过与供应商开展环保协同、资源循环利用等合作，共同降低供应链对环境的影响。我们鼓励供应商采用再生材料、优化包装设计，推动供应链整体向绿色、低碳方向转型，通过协同合作构建可持续的供应链生态。

纸箱回收，推动供应链循环经济

在供应链环节中，包装材料消耗是重要的环境影响因素之一，传统一次性纸箱使用后多被丢弃，既造成资源浪费，也增加环境负担。2024 年末，公司与一家供应商达成纸箱回收合作，签订专项《纸箱回收协议》，建立“交付、回收、二次利用”的循环机制。针对供应商供货过程中产生的专用包装纸箱，双方达成循环回收合作。

在 2025 年的具体实践中，公司在接收货物后，对可二次利用的专用包装纸箱进行拆解、分类整理与妥善保管。供应商后续送货时，现场清点回收合格纸箱，用于向公司交付货物的二次包装。通过这一合作模式，我们有效减少了纸箱消耗，回收的纸箱专门用于原有货物的包装，匹配度高、复用率高，避免循环过程中的二次浪费，降低了双方包装成本，实现了资源的循环利用，为供应链绿色发展提供了可复制的实践案例。

社会公益

胜百科技将社会责任深度融入企业发展基因，在追求商业价值的同时，积极投身社会公益事业，通过教育赋能、民生关怀等多元行动回馈社会，以实际行动践行企业公民的责任与担当。

投入教育公益

我们重视教育公益事业，致力于通过资源投入、产学研协同等方式，为高校人才培养与科研创新提供支持。

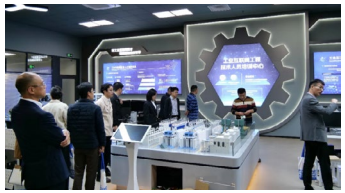
校企合作，推动创新人才培养

胜百科技以校企深度合作为核心，构建多元化教育公益体系，助力高等教育与产业需求精准对接。2025 年 10 月 25 日，公司旗下杭州智控在浙江理工大学“智汇信息 链动未来”校企高质量发展论坛上，举行“智控网络教育基金”捐赠签约仪式。杭州智控向浙江理工大学基金会捐赠 50 万元，专项用于信息科学与工程学院（网络空间安全学院）物联网技术与数据安全领域的人才培养及科学研究，为高校学科创新注入实质支持。



该笔资金将直接支撑学院科研项目开展、实验设备升级及优秀学生奖励，为学科创新与人才培育提供坚实的物质保障。双方已共建多个联合实验室，围绕低功耗蓝牙通信、定位技术、低功耗研发等核心领域开展技术协作，仪式后进一步明确将推进科研协作、成果转化等深度合作。公司副总经理等企业代表被聘任为学院导师，通过实践指导、项目带教等方式，将产业一线的技术经验与应用需求带入课堂，为学生搭建理论学习与实践锻炼的双轨成长平台。

此外，胜百科技还通过技术分享、实习基地建设等多元形式，持续深化校企合作内涵，既为高校人才培养提供产业视角与实践资源，也为行业储备兼具理论基础与实操能力的复合型人才，实现教育公益与产业发展的双向共赢，彰显企业在教育公益领域的长期主义与责任担当。



传递民生温暖

除了长期的教育公益投入，公司还积极关注民生需求，组织开展贴近生活、惠及群众的公益活动，用点滴行动传递企业温暖。

在员工与社区关怀方面，我们组织内部员工参与无偿献血、免费理发等公益活动，鼓励员工积极践行社会责任，为社会公益事业贡献个人力量。无偿献血活动中，员工们踊跃报名，助力缓解社会医疗用血紧张的局面。免费理发服务为员工及周边社区居民提供便捷实惠的生活服务，尤其为老年群体带来便利，以贴心举措增进与员工、社区的情感联结。

附录

关键绩效表

指标	单位	2025 年
治理		
确认的信息安全事件	件	0
发生泄露客户隐私事件	件	0
因舞弊、腐败导致的违法案件	件	0
与不正当竞争、反垄断相关的法律诉讼	件	0
专利	项	135
软件著作权	项	9
环境		
突发重大环境事件	件	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任	起	0
环境应急演练	次	2
参与环境应急演练	人次	63
温室气体排放总量 [1]	吨二氧化碳当量	1,337.11
温室气体排放量（类别一）	吨二氧化碳当量	37.91
温室气体排放量（类别二）	吨二氧化碳当量	1,299.20
综合能耗 [2]	吨标准煤	336.19
光伏发电量	千瓦时	715,894
社会		
研发投入占营业收入比例	%	8.2
研发人员占比	%	42
产品合格率	%	99.62
客户满意度	分	92.986
与营销传播相关的违法违规事件	件	0
员工总数 [3]	人	320
男性员工人数	人	201
女性员工人数	人	119
30 岁以下员工人数	人	127
30 岁至 50 岁员工人数	人	183
50 岁以上员工人数	人	10
开展员工培训	场	13
培训覆盖员工	人次	175
男性员工培训覆盖率	%	55
女性员工培训覆盖率	%	55
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
发生重大安全事故	起	0
安全应急演练	次	4
职业健康安全培训	场	1
新增确诊职业病	人	0

[1] 2025 年，温室气体排放核算边界为浙江胜百信息科技股份有限公司（中国浙江省嘉兴市海宁市长安镇连杭开发区新兴路 19 号），采用运营控制权法。排放范围包括类别一（直接排放）和类别二（外购电力间接排放）。关于排放因子，汽油 / 柴油采用 2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南，外购电力采用生态环境部、国家统计局《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》和《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》。数据经第三方机构鉴证，符合 ISO 14064-1 标准。

[2] 综合能耗依据《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》，采用国家统一能源折标准煤系数；电力采用当量值系数核算。

[3] 2025 年员工相关数据不包含智控系统德国有限公司、智控日本株式会社、智控香港有限公司三家子公司。

鉴证声明



SGS

鉴证声明

关于浙江胜百信息科技股份有限公司《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围
SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受浙江胜百信息科技股份有限公司（以下简称“胜百科技”）的委托，对其《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者
本鉴证声明意图提供给所有胜百科技的利益相关方。

责任声明
胜百科技《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》中的信息及呈现方式由其ESG管治机构和管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级
SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围
鉴证范围包括对胜百科技《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》的特定绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
GRI Standards 2021（参照）

鉴证方法
鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国浙江省嘉兴市海宁市长安镇农发区新兴路19号1号楼的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同，并且在范围上也小于合理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。

鉴证局限性
从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

胜百科技《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据，本次审核未重复验证。



SGS

独立性与能力声明
SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC中明与胜百科技为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见
基于上述方法论和所进行的鉴证，胜百科技《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

GRI Standards 2021遵循情况
鉴证团队认为，胜百科技《2025年环境、社会及公司治理（ESG）报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年05月15日
WWW.SGS.COM

CN26/00003430

指标索引

使用说明	浙江胜百信息科技股份有限公司在报告期（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
一般披露		
披露项 2-1	组织详细情况	企业全景
披露项 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
披露项 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
披露项 2-4	信息重述	关于本报告
披露项 2-5	外部鉴证	鉴证声明
披露项 2-6	活动、价值链和其他业务关系	企业全景
披露项 2-7	员工	合规雇佣
披露项 2-9	管治架构和组成	合规经营
披露项 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展治理
披露项 2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展治理
披露项 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理
披露项 2-15	利益冲突	商业道德
披露项 2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展治理
披露项 2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展治理
披露项 2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展治理
披露项 2-25	补救负面影响的程序	合规经营
披露项 2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展治理

GRI 标准	披露项	位置
披露项 2-27	遵守法律法规	合规经营 环境管理 污染物与废弃物管理 质量管理 合规雇佣
披露项 2-28	协会的成员资格	行业合作
披露项 2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展治理
实质性议题		
披露项 3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展治理
披露项 3-2	实质性议题清单	可持续发展治理
披露项 3-3	实质性议题的管理	可持续发展治理
披露项 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
披露项 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
披露项 206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
披露项 301-3	再生产品及其包装材料	能源资源利用
披露项 302-1	组织内部的能源消耗量	能源资源利用
披露项 302-4	降低能源消耗量	能源资源利用
披露项 302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源资源利用
披露项 305-1	直接（范围一）温室气体排放	应对气候变化

GRI 标准	披露项	位置
披露项 305-2	能源间接（范围二）温室气体排放	应对气候变化
披露项 305-5	温室气体减排量	应对气候变化
披露项 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物管理
披露项 306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物管理
披露项 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理
披露项 308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
披露项 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	职业发展
披露项 401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	福利关怀
披露项 403-1	职业健康安全管理体系	安全与健康
披露项 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全与健康
披露项 403-3	职业健康服务	安全与健康
披露项 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全与健康
披露项 403-5	工作者职业健康安全培训	安全与健康
披露项 403-6	促进工作者健康	安全与健康
披露项 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全与健康
披露项 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全与健康
披露项 403-9	工伤	安全与健康
披露项 403-10	工作相关的健康问题	安全与健康
披露项 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	职业发展

GRI 标准	披露项	位置
披露项 404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	职业发展
披露项 405-1	管治机构与员工的多元化	合规雇佣
披露项 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	合规雇佣
披露项 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	供应链管理
披露项 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	供应链管理
披露项 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	供应链管理
披露项 414-1	利用社会标准筛选出的新供应商	供应链管理
披露项 414-2	供应链对社会的负面影响及采取的行动	供应链管理
披露项 416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理
披露项 416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量管理
披露项 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
披露项 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	客户服务
披露项 417-3	涉及营销传播的违规事件	客户服务
披露项 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全


Surpart
ZKONG